



Ανακοίνωση Νο 20 • Τρίτη 6 Σεπτεμβρίου 2016

Ε, όχι και εξωτερικός Διευθυντής!

Στις 24/7/2016 γράφαμε, ότι δεν μπορεί να γίνει αποδεκτή η επιλογή της διοίκησης να προσλάβει ιδιωτική εταιρία για την αξιολόγηση των στελεχών. (Σχετικό: «**Ε, όχι και αξιολόγηση του προσωπικού από ιδιώτες!**»). Μόλις μερικές μέρες αργότερα έχουμε για **πρώτη φορά ανάθεση διευθυντικών καθηκόντων σε μη υπάλληλο της ΕΥΔΑΠ.**

Και ενώ αναμενόταν ότι το Δ.Σ. της ΕΥΔΑΠ με την 18982/20-7-2016 απόφαση του θα έθετε σε εφαρμογή το νέο οργανόγραμμα, με την 18995/31-08-2016 **ομόφωνη** (!!!) απόφασή του έρχεται και το τροποποιεί, πριν καν αυτό τεθεί σε ισχύ (1 Οκτωβρίου 2016), αναθέτοντας πλήρη δικαιώματα και στην ουσία καθήκοντα... Διευθυντή Πληροφορικής στο εκτελεστικό μέλος του ΔΣ κ. Κωνσταντίνο Βαφειάδη.

Εδώ και μια εβδομάδα, έχει τεθεί σε εφαρμογή από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, η διαδικασία αξιολόγησης στελεχών, μέσω της ιδιωτικής εταιρίας Stanton Chase. (Σ.Σ. χωρίς να γίνει ανακοινωθεί η πρόσληψη της εταιρίας, η σύμβαση για το έργο και τον τρόπο που θα το επιτελέσει και το κόστος για τις υπηρεσίες της).

Ξαφνικά(;) το Δ.Σ. αποφασίζει την τροποποίηση, ουσιαστικά, του οργανογράμματος χωρίς στη σχετική απόφαση να εξηγείται, γιατί η Διεύθυνση Πληροφορικής με την υπάρχουσα δομή και στελέχωση ή έστω με αυτή που προβλέπεται στο πρόσφατα εγκεκριμένο οργανόγραμμα, δεν μπορεί να ανταποκριθεί στις «προκλήσεις» που αναφέρονται στην απόφαση.

Η απόφαση του Δ.Σ. προκαλεί εύλογες απορίες γιατί λαμβάνεται τόσο βιαστικά. Δεν μπορούσε να προβλεφθεί σε τόσους μήνες διαβούλευσης ή δεν «αντέχει» να περιμένει μέχρι την 1^η Οκτωβρίου. Και μάλιστα σε μια περίοδο κατά την οποία έχει καταγραφεί **η ιδιαίτερα επιτυχημένη πορεία της Διεύθυνσης Πληροφορικής**, τα στελέχη της οποίας (και με την στήριξη της διοίκησης) κατάφεραν να πάρουν πίσω εργασίες από ιδιώτες, να μειώσουν σημαντικά το λειτουργικό κόστος για την εταιρεία, ακόμα και να εντυπωσιάσουν με την παρουσία τους στην Εθνική Άσκηση Κυβερνοάμυνας «ΠΑΝΟΠΤΗΣ 2016» για την προστασία των κρίσιμων υποδομών μας από διαδικτυακές επιθέσεις.

Ζητάμε από τη διοίκηση να επανεξετάσει την απόφασή της, να στηρίξει το έργο των συναδέλφων στη Διεύθυνση Πληροφορικής, να προστατευτούν οι βάσεις δεδομένων των εργαζομένων, των πολιτών και των δικτύων και εγκαταστάσεων.

«**Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΟΥ ΣΕΚΕΣ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΥΔΑΠ**»

ΥΓ1: Οι «εκπρόσωποι» των εργαζομένων στο ΔΣ της ΕΥΔΑΠ κ. Αγγελάκης και Μουτάφης πως τόλμησαν να δώσουν τη συγκατάθεσή τους σε μια τέτοια απόφαση; Από τη μια υποτίθεται πως διαφωνούν με το οργανόγραμμα τέρας και την ιδιωτική εταιρία αξιολόγησης που προωθεί η διοίκηση και από την άλλη υπερψηφίζουν αποφάσεις που καπελώνουν ή προσφέρουν σε εξωτερικούς ακόμα και τις υπηρεσιακές θέσεις; Τι τους δεσμεύει πια τόσο πολύ που ψηφίζουν ενάντια σε κάθε έννοια δημόσιας ΕΥΔΑΠ;

ΥΓ2: Αναφέρεται, μεταξύ άλλων, στην απόφαση: «*δεδομένου ότι:...β) είναι αναγκαίο η Εταιρία να ενημερώνεται και να παρακολουθεί διαρκώς τις εξελίξεις στον τομέα της πληροφορικής σε διεθνές πεδίο, ώστε να καρπώνεται το γρηγορότερο τη γνώση και την εμπειρία που παράγεται,...*». Και η Εταιρία που πρέπει να καρπώνεται γρήγορα τη γνώση και την εμπειρία που παράγεται είναι η ΕΥΔΑΠ από το «διεθνές πεδίο» ή το «διεθνές πεδίο» από την ΕΥΔΑΠ;

ΥΓ3: Οφείλουμε να συγχαρούμε το συντάκτη (και τους υπογράφοντες βέβαια) της εν λόγω απόφασης ο οποίος διαπίστωσε πλέον ότι: «α) η ανάπτυξη της Πληροφορικής και των "υπολογιστικών τεχνολογιών" (νέος όρος αυτός) είναι ραγδαία. β) οι εφαρμογές τους συνεχώς επεκτείνονται "προς κάθε κατεύθυνση" (ουάου!!!). γ) ο ρόλος τους είναι θεμελιώδης (καλά που μας το είπε, το είχαμε ξεχάσει). δ) είναι αναγκαίο η Εταιρεία να ενημερώνεται και να παρακολουθεί τις εξελίξεις κλπ κλπ (αυτό δεν το είχαμε σκεφτεί!)». Και επειδή αυτά προέκυψαν μόλις τώρα, κρίνεται αναγκαία αυτή η ρύθμιση».

Επίσης, θα πρέπει να επαινέσουμε και την αντίληψη περί διοίκησης (management) που εκφράζει η εν λόγω απόφαση σύμφωνα με την οποία η "εποπτεία των εργασιών", ο "έλεγχος των εργασιών", η "διεύθυνση του έργου" και η "λήψη των αναγκαίων αποφάσεων" (υπάρχουν και μη αναγκαίες;) όλα αυτά είναι διαφορετικές μεταξύ τους έννοιες αθροιστικά χρήσιμες και αναγκαίες για τον προσδιορισμό του συγκεκριμένου ρόλου. Να υποθέσουμε ότι ζητήματα υπηρεσιακής φύσεως, όπως π.χ. ποιος θα υπογράψει ως Διευθυντής και ποιος θα αναλαμβάνει την ευθύνη θα διευθετηθούν άμεσα με επόμενες αποφάσεις.