



ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΝΩΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ & ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ
ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΥΔΑΠ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

sekes-eydap.gr

Ανακοίνωση Νο 28 • Πέμπτη 8 Οκτωβρίου 2015

Ανοιχτή πρόταση – πρόσκληση για την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης

Προς

Το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας Εργαζομένων ΕΥΔΑΠ, τα μέλη των Δ.Σ. των συλλόγων της ΕΥΔΑΠ, τις παρατάξεις ΔΑΚΕ, ΠΑΣΚΕ, ΕΣΚ και όλο το προσωπικό της ΕΥΔΑΠ

Συνάδελφοι και συναδέλφισσες

Καλούμε την διοίκηση της ΟΜΕ να μην προχωρήσει στην υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης χωρίς συνεννόηση με τους συλλόγους και κυρίως την ενημέρωση και ουσιαστική συμμετοχή του προσωπικού.

Δεν μπορεί ο στόχος της ΟΜΕ να είναι η, χωρίς καμία ουσιαστική διαπραγμάτευση, τριετής επέκταση της υφιστάμενης σύμβασης, χωρίς άλλα αιτήματα που να περιέχει έστω και την παραμικρή υποψία αμφισβήτησης του μνημονιακού καθεστώτος που επιβλήθηκε από το 2010 και θα συνεχιστεί μέχρι το 2018.

Η υλοποίηση των προβλέψεων του 3^{ου} μνημονίου υποχρεώνει την ΕΥΔΑΠ στην άμεση «κατανομή έκτακτου μερίσματος με την μορφή επιστροφής κεφαλαίου στους μετόχους». Αυτό σημαίνει ότι τα κέρδη που συσσωρεύτηκαν τα πέντε τελευταία χρόνια από τις περικοπές των αποδοχών μας (και μόνο) θα μεταφερθούν στις τσέπες των μετόχων και την εξυπηρέτηση του χρέους.

Οι διαθέσιμοι πόροι της ΕΥΔΑΠ πρέπει να αποτελέσουν εργαλείο ανάπτυξης για την κάλυψη των αναγκών της εταιρείας σε προσωπικό, επενδύσεις στις υποδομές και την επέκταση της εταιρείας, βελτίωση των αμοιβών των χαμηλόμισθων συναδέλφων.

Δεν δεχόμαστε το προσωπικό να παραμένει θεατής στην αδυναμία της διοίκησης της ΟΜΕ να υπερασπιστεί τα συμφέροντα των εργαζομένων στην ΕΥΔΑΠ και το δημόσιο χαρακτήρα της.

Από τον Δεκέμβριο το ΣΕΚΕΣ έχει καταθέσει πλαίσιο διαπραγμάτευσης και συγκεκριμένες προτάσεις για τη νέα ΣΣΕ. Η πλειοψηφία των ΔΑΚΕ – ΠΑΣΚΕ στην ΟΜΕ τις αγνόησε προκλητικά, ούτε καν τις έθεσε για συζήτηση.

Γι' αυτό καταθέτουμε πρόταση 18 σημείων τα οποία άμεσα μπορούν να διεκδικήσουμε αγωνιστικά και ενωμένοι από την διοίκηση της ΕΥΔΑΠ. Καλούμε την ΟΜΕ, τους συλλόγους και τις παρατάξεις σε άμεση σύσκεψη και συνελεύσεις του προσωπικού, προκείμενου να συμφωνήσουμε στο πλαίσιο για την διεκδίκηση υπογραφής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

1. Σύμβαση με τριετή διάρκεια.
2. Όλοι οι θεσμικοί όροι εργασίας, που θεσπίστηκαν με τις προηγούμενες ΣΣΕ και τις αντίστοιχες Διαιτητικές Αποφάσεις, όπως ίσχυαν κατά την διαδοχή τους, αποτελούν ενιαίο σύνολο και εξακολουθούν να ισχύουν.
3. Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, ενταγμένου στον Κανονισμό Προσωπικού της ΕΥΔΑΠ, με στόχο την κάλυψη των πραγματικών υπηρεσιακών αναγκών(*)
4. Σταδιακή επαναφορά στο μισθολόγιο του 2009 με προτεραιότητα στους χαμηλόμισθους συναδέλφους.

5. Επαναβεβαίωση του άρθρου 2 της Σ.Σ.Ε. του 2012, που προβλέπει την επαναφορά του μισθολογίου της Ε.Υ.Δ.Α.Π, στο καθεστώς που ίσχυε κατά την 31/12/2009.
6. Δραστική μείωση των εργολαβιών, με άμεσο περιορισμός στις απόλυτα αναγκαίες για τη λειτουργία της εταιρείας.
7. Εγγυήσεις για την απρόσκοπτη καταβολή του εφ' άπαξ σε όλους τους εργαζόμενους με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις (όπως προβλέπεται από τις ΕΣΣΕ) και μετά την άρση εγγύησης του Δημοσίου.
8. Ενίσχυση της Υγειονομικής Υπηρεσίας και βελτίωση των παρεχομένων υπηρεσιών.
9. Καθορισμός διαδικασίας άμεσης αλλά και διαρκούς έγκαιρης χορήγησης των ΜΑΠ.
10. Πλήρης εφαρμογή των Νόμων και του κανονισμού για την υγιεινή και ασφάλεια.
11. Ενίσχυση των προγραμμάτων επιμόρφωσης και εξειδίκευσης του προσωπικού στις νέες τεχνολογίες.
12. Αύξηση του οικονομικού βοηθήματος όσο και του ορίου ηλικίας που χορηγείται βάσει της ΣΣΕ του 2008 στους εργαζόμενους οι οποίοι έχουν παιδιά με αναπηρία 67% και άνω, λόγω των αυξημένων αναγκών του οικογενειακού τους προϋπολογισμού. Να το λαμβάνουν όλα τα παιδιά ανεξαρτήτως εάν φοιτούν σε ίδρυμα ή όχι.
13. Κάλυψη των αναγκών προσωπικού για βρεφονηπιακούς σταθμούς, ξένες γλώσσες, κατασκηνώσεις. Άμεση αναπροσαρμογή παρεχόμενων παροχών. Κατοχύρωση τους μέσω της Σ.Σ.Ε.
14. Αύξηση του χορηγούμενου σχολικού δανείου από 200 ευρώ σε 500 ευρώ.
15. Αύξηση του χορηγούμενου φοιτητικού δανείου από 2.000 ευρώ σε 3.000 ευρώ.
16. Αύξηση του χορηγούμενου άτοκου δανείου της Εταιρείας από 1.800 ευρώ σε 3.000 ευρώ.
17. Αύξηση του χορηγούμενου έντοκου δανείου των 7.000 ευρώ με χαμηλό επιτόκιο και μεγαλύτερο αριθμό δόσεων(**).
18. Καθιέρωση κοινωνικής πολιτικής μέχρι την 31/12/2015 (α)κοινωνικό τιμολόγιο, β) διασφάλιση προσβασιμότητας στο πόσιμο νερό, με θεσμοθέτηση κριτηρίων διακοπής- μη διακοπής για τους αναξιοπαθούντες και τα οικονομικά αδύναμα νοικοκυριά και γ) ευνοϊκές ρυθμίσεις για τους οφειλότες με οικονομική αδυναμία).

(*) Ειδικά για τις προσλήψεις, τονίζουμε ότι με την είσοδο 500 νέων συναδέλφων, το μέσο μισθολογικό κόστος το οποίο καθορίστηκε με τους μνημονιακούς νόμους στο 65% του 2009 θα «πέσει», οπότε μπορεί να προκύψει, κατά κεφαλή αύξηση έως και 10% για το σύνολο του προσωπικού. Σε συνδυασμό με μέτρα ορθολογικής κατανομής των εκτάκτων μπορεί να γίνει πράξη και το αίτημα 4 για άμεση έναρξη της σταδιακής επαναφοράς στο μισθολόγιο του 2009.

(**) Για όλα τα δάνεια να ανακοινωθεί ενιαία διαδικασία αντικειμενικών όρων και προϋποθέσεων χορήγησης σε όλο το προσωπικό.

Για το ΣΕΚΕΣ τα εκλεγμένα μέλη του στα συνδικαλιστικά όργανα της ΕΥΔΑΠ:

1. **Μερσινιάς Αλέκος**, μέλος Δ.Σ. ΟΜΕ ΕΥΔΑΠ.
2. **Βάρσος Γιώργος**, αντιπρόσωπος του συλλόγου επιστημονικού προσωπικού στην ΟΜΕ.
3. **Κνιθάκη Αγάθη**, αντιπρόσωπος του συλλόγου επιστημονικού προσωπικού στο ΕΚΑ.
4. **Λυμπέρης Κώστας**, μέλος ΔΣ συλλόγου επιστημονικού προσωπικού και αντιπρόσωπος στην ΟΜΕ.
5. **Φωτόπουλος Θανάσης**, μέλος ΔΣ συλλόγου επιστημονικού προσωπικού και αντιπρόσωπος στην ΟΜΕ.
6. **Μερκουρίδου Ελευθερία**, Πρόεδρος συλλόγου μηχανικών.
7. **Ράνιος Αλέξης**, αντιπρόεδρος Δ.Σ. συλλόγου μηχανικών και αντιπρόσωπος στην ΟΜΕ.
8. **Συννοδινού Αντιγόνη**, μέλος ΔΣ συλλόγου μηχανικών και αντιπρόσωπος στην ΟΜΕ.
9. **Μαστοράκης Μανώλης**, μέλος ΔΣ συλλόγου προσωπικού και αντιπρόσωπος στην ΟΜΕ.
10. **Μπασιτέας Πέτρος**, μέλος ΔΣ συλλόγου προσωπικού και αντιπρόσωπος στην ΟΜΕ.
11. **Τσόκαλης Βασίλης**, μέλος ΔΣ συλλόγου προσωπικού και αντιπρόσωπος στην ΟΜΕ και στο ΕΚΑ.