



Ανακοίνωση Νο 14 • Παρασκευή 15 Μαΐου 2015

Να αλλάξει η διοίκηση, να αλλάξουν οι πολιτικές, να αλλάξει η ΕΥΔΑΠ

Η εκ νέου αναβολή της τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων, μεταθέτει για τις 2 Ιουνίου την εκλογή των 9 μελών, που ορίζει η πλειοψηφία (Δημόσιο και ΤΑΙΠΕΔ) στο Δ.Σ. της ΕΥΔΑΠ.

Η καθυστέρηση στον ορισμό νέας διοίκησης, είναι λογικό να δημιουργεί ερωτηματικά αλλά και να εντείνει την ανησυχία των εργαζομένων της ΕΥΔΑΠ, αφού η μη έκδοση επίσημης ανακοίνωσης εκ μέρους της κυβέρνησης για τα πρόσωπα που θα στελεχώσουν τη νέα διοίκηση και τους λόγους της καθυστέρησης, δίνει τροφή σε δημοσιεύματα και φήμες, που κάθε άλλο παρά κολακευτικά είναι για τον τρόπο με τον οποίο αντιμετωπίζεται ο ορισμός διοίκησης σε ένα σημαντικό και ευαίσθητο φορέα του δημοσίου, όπως η ΕΥΔΑΠ. Η καθυστέρηση αυτή δίνει, παράλληλα, την ευκαιρία στο μέχρι σήμερα διευθυντικό κατεστημένο να διαδίδει φήμες και να καλλιεργεί φρούδες ελπίδες περί παραμονής ή επιστροφής του στις θέσεις ευθύνης της εταιρείας.

Το ΣΕΚΕΣ δεν θέλει να σχολιάσει επιλογές ονομάτων που έχουν δει το φως της δημοσιότητας, αφού δεν υπάρχει κάτι επίσημο. Δεν μπορεί όμως να μην τοποθετηθεί σε ένα τόσο σημαντικό ζήτημα, αφού από αυτό εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό η πορεία της ΕΥΔΑΠ για τα επόμενα χρόνια.

Το μείζον όσον αφορά στη σύνθεση της νέας διοίκησης είναι η κατεύθυνση και το περιεχόμενο των πολιτικών, που θα κληθούν να υλοποιήσουν.

Δεν είναι τυχαίο ότι τα περισσότερα δημοσιεύματα στον πολιτικό και οικονομικό τύπο δείχνουν μια έκδηλη αγωνία για το αν θα συνεχιστεί το «επιτυχημένο» μοντέλο των μέχρι σήμερα νεοφιλελεύθερης κοπής διοικήσεων (και... διευθύνσεων), που «πέτυχαν» (αξιοποιώντας το μνημονιακό πλαίσιο περικοπής αμοιβών και εργασιακών δικαιωμάτων), να μεταφέρουν εκατομμύρια ευρώ από τα ταμεία της ΕΥΔΑΠ σε εργολάβους, προμηθευτές και ιδι-

ώτες μετόχους. Χαρακτηριστικά τα δημοσιεύματα για απειλή αποχώρησης του Paulson, αν η νέα διοίκηση ανακόψει το «αναπτυξιακό όραμα» της ΕΥΔΑΠ για περαιτέρω ιδιωτικοποιήσεις υπηρεσιών και επέκταση των δραστηριοτήτων της μέσω επενδυτών (βλέπε εργολάβων) στην Αττική, στα νησιά και στην υπόλοιπη Ελλάδα.

Το ΣΕΚΕΣ θα κρίνει τη νέα διοίκηση από την απόφασή της να αλλάξει ριζικά την ακολουθούμενη μέχρι σήμερα πολιτική, βάζοντας ως κύριο στόχο της να αποκαταστήσει το δημόσιο και κοινωφελή χαρακτήρα της ΕΥΔΑΠ.

Άξονες αυτής της πολιτικής πρέπει να είναι:

- Πλήρη εφαρμογή της απόφασης 1906/2014 του ΣτΕ με κατοχύρωση της πλειοψηφίας του δημοσίου στη μετοχική σύνθεση της ΕΥΔΑΠ. Κατάργηση του άρθρου 68 του ν. 4313/2014.
- Ανάκτηση των υπηρεσιών που έχουν παραδοθεί στους ιδιώτες.
- Ανάπτυξη με στόχο την επέκταση και βελτίωση υποδομών, υπηρεσιών με την πρόσληψη (και όχι ενοίκιαση) του απαραίτητου μόνιμου προσωπικού.
- Πολιτικές στήριξης όσων πλήττονται από την ανθρωπιστική κρίση. Αντιμέτωπιση του νερού ως φυσικού - κοινωνικού αγαθού.
- Ριζική αλλαγή σχέσης διοίκησης - εργαζομένων βασισμένη στη δημοκρατία στους χώρους δουλειάς, τον έλεγχο και τη συμμετοχή, την αξιοκρατία και την ικανοποίηση των αναγκών του προσωπικού.

Το ΣΕΚΕΣ πιστεύει ότι στη νέα διοίκηση που θα οριστεί από το δημόσιο θα πρέπει να επιλεγούν πρόσωπα αναγνωρισμένης επιστημονικής, διοικητικής επάρκειας και εμπειρίας και η σύνθεσή της θα πρέπει να παίρνει υπόψη τον τεχνικό όσο και τον κοινωνικό χαρακτήρα της ΕΥΔΑΠ, την αναγκαία εκπροσώπηση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, οργανώσεων των πολιτών και εκπροσώπων του κινήματος κατά της ιδιωτικοποίησης του νερού.