

ΝΕΟ

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2015

Στην Αθήνα σήμερα την ... Νοεμβρίου 2015 στα επί της οδού Λαοδικείας αρ. 29, γραφεία της «ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΥΔΡΕΥΣΕΩΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΕΩΣ ΠΡΩΤΕΥΟΥΣΗΣ (ΕΥΔΑΠ), οι υπογράφωντες αφενός ο κ. Ιωάννης Μπενίσης, Δ/νων Σύμβουλος της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «Εταιρεία Ύδρευσης – Αποχέτευσης Πρωτεύουσας» (ΕΥΔΑΠ), που εδρεύει στην Αθήνα (οδός Ωρωπού αρ. 156, Γαλάτσι), ο οποίος έχει εξουσιοδοτηθεί για την υπογραφή της παρούσης με την αριθμ. .../2015 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, αφετέρου οι κ.κ. Γεώργιος Σινιώρας και Χρήστος Κιόσης με τις ιδιότητες του Προέδρου και του Γενικού Γραμματέα αντίστοιχα της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ε.ΥΔ.Α.Π.» (ΟΜΕ-Ε.ΥΔ.Α.Π.), που εδρεύει στην Αθήνα (οδός Αθηνάς αρ.58), και οι οποίοι εκπροσωπούν εν προκειμένω τις ακόλουθες πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις εργαζομένων Ε.ΥΔ.Α.Π.:

1) το Σύλλογο Προσωπικού Ε.ΥΔ.Α.Π., 2) το Σύλλογο Επιστημονικού Προσωπικού Ε.ΥΔ.Α.Π., 3) το Σύλλογο Υπαλλήλων Κλάδου Μέσης Εκπαίδευσης Προσωπικού Ε.ΥΔ.Α.Π., 4) το Σωματείο Εργατοτεχνικού Προσωπικού Ε.ΥΔ.Α.Π., 5) το Σωματείο Εργαζομένων στον Τομέα Αποχέτευσης Ε.ΥΔ.Α.Π, 6) το Σύλλογο Μηχανικών Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης Ε.ΥΔ.Α.Π., 7) το Σύλλογο Τεχνικών Υπαλλήλων Ε.ΥΔ.Α.Π., 8) το Σύλλογο Ειδικών Υπηρεσιών Ε.ΥΔ.Α.Π., 9) το Σύλλογο Καταμετρητών Ε.ΥΔ.Α.Π., 10) τον Σύλλογο Εργαζομένων Ε.ΥΔ.Α.Π., 11) την Ένωση Υπαλλήλων Ε.ΥΔ.Α.Π., εξουσιοδοτημένοι

νόμιμα με την με αριθμό ... απόφαση (αρ. πρωτ. : ...../.../2015) του Διοικητικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας για την υπογραφή της παρούσας, συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν ανεπιφύλακτα την υπογραφή της ακόλουθης Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για το έτος 2015.

Τα συμβαλλόμενα μέρη έχοντας υπόψη:

1. Το δυσχερές οικονομικό και περιορισμένο νομοθετικά περιβάλλον μέσα στο οποίο διεξήχθησαν οι συλλογικές διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση της παρούσας ΣΣΕ.
2. Την αμοιβαία πρόθεση διασφάλισης μέσω κοινά αποδεκτών αρχών της ομαλής λειτουργίας της Ε.ΥΔ.Α.Π., στην οποία συμβάλλει το εργατικό της δυναμικό.
3. Τη ρητή δήλωση της Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε. κατά τη διεξαγωγή των συλλογικών διαπραγματεύσεων ότι δεσμεύεται από τη νομοθεσία που είναι σε ισχύ και αφορά ζητήματα αμοιβών και μισθολογικού κόστους.
4. Τη ρητή δήλωση της ΟΜΕ – Ε.ΥΔ.Α.Π. και δι' αυτής των σωματείων μελών της και των εργαζομένων που καλύπτονται από τη ΣΣΕ, ότι η εκ μέρους της υπογραφή της παρούσας ΣΣΕ δεν συνιστά παραίτηση από το δικαίωμα προσβολής του νομοθετικού πλαισίου μονομερούς ρύθμισης των αποδοχών των εργαζομένων και κάθε βασιζόμενης σε αυτό πράξης.
5. Τη δηλωμένη βούληση των συμβαλλομένων μερών ότι τυχόν μερική ή ολική ακυρότητα όρου της παρούσας δεν επηρεάζει την ισχύ του υπολοίπου του μερικώς ακύρου όρου ή των λοιπών όρων, οι οποίοι ισχύουν και συνεχίζουν να δεσμεύουν τα συμβαλλόμενα μέρη.

6. Το γεγονός ότι η Ε.ΥΔ.Α.Π αναγνωρίζει τις ελλείψεις προσωπικού σε διάφορους τομείς της δραστηριότητάς της και δεσμεύεται να εξετάσει άμεσα το ζήτημα νέων προσλήψεων τακτικού προσωπικού αμειβόμενου με τις εκάστοτε ισχύουσες ΕΣΣΕ για το λοιπό τακτικό προσωπικό.

Συνομολογούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα:

### **1. Γενικές – Θεσμικές ρυθμίσεις**

**1.1.** Στο τέλος του όρου 2. της ΕΣΣΕ έτους 2012 προστίθεται η φράση «συνυπολογιζομένων των μισθολογικών ωριμάνσεων εφόσον για τον συνυπολογισμό αυτών δεν υπάρχει αντίθετη διάταξη νόμου». Μετά την προσθήκη αυτή ο όρος 2. της ΕΣΣΕ έτους 2012 διαμορφούται πλέον ως εξής: «2. Οι ανωτέρω περικοπές θα ισχύουν μέχρι τη λήξη του μεσοπροσθέσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής. Μετά τη λήξη της εφαρμογής του εν λόγω πλαισίου, όπως αυτό ορίζεται στους νόμους 3985/2011, 3986/2011 και 4024/2011, το μισθολόγιο του προσωπικού της Ε.ΥΔ.Α.Π. επανέρχεται στο καθεστώς που ίσχυε κατά την 31.12.2009, όπως αυτό έχει διαμορφωθεί σύμφωνα με τα παραπάνω, συνυπολογιζομένων των μισθολογικών ωριμάνσεων εφόσον για τον συνυπολογισμό αυτών δεν υπάρχει αντίθετη διάταξη νόμου»

**1.2.** Η Ε.ΥΔ.Α.Π. δεσμεύεται ότι κατά το διάστημα ισχύος της παρούσης δεν θα προβεί αυτοβούλως σε οποιαδήποτε περικοπή στις αποδοχές των εργαζομένων.

**1.3.** Καταγγελία της σύμβασης εργασίας επιτρέπεται μόνον για σπουδαίο λόγο που συντρέχει στο πρόσωπο του μισθωτού. Κατά το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσης συλλογικής σύμβασης εργασίας, η Ε.ΥΔ.Α.Π. δεσμεύεται αφενός για την διατήρηση των υφισταμένων θέσεων εργασίας και αφετέρου να μην προβεί σε καταγγελία συμβάσεων εργασίας εν γένει του προσωπικού για οικονομοτεχνικούς λόγους.

## **2. Ειδικές Ρυθμίσεις**

**2.1.** Η διάταξη της παρ. 5 του άρ. 25 του Κανονισμού Προσωπικού, όπως είχε τροποποιηθεί με την παρ. 2 του Κεφ. Γ της ΣΣΕ του 2003 αντικαθίσταται ως εξής : «Η μετάταξη υπαλλήλου είναι δυνατή ανεξαρτήτως του βαθμού στον οποίο αυτός βρίσκεται. Η παρούσα διάταξη ισχύει για αιτήσεις μετάταξης που υποβάλλονται μετά την ημερομηνία έναρξης ισχύος της παρούσας. Τυχόν πλεονάζον χρόνος που διέτρεξε στην κατηγορία πριν τη μετάταξη δεν λαμβάνεται υπόψη για την προαγωγή στη νέα κατηγορία».

### **2.2. Τροποποίηση κεφαλαίου Β' ΕΣΣΕ 2008 (Ειδικές Ρυθμίσεις) –**

Το οικονομικό βοήθημα που χορηγείται σε εργαζόμενο γονέα που έχει την επιμέλεια τέκνου με αναπηρία 67% και άνω βάσει του Κεφ. Β παρ.1 της ΣΣΕ του έτους 2008, χορηγείται χωρίς ηλικιακή ή άλλη προϋπόθεση και για τους εργαζομένους που τα τέκνα τους έχουν αναπηρία 80% και άνω αυξάνεται στο ποσό των τριακοσίων (300) ευρώ.

Το χορηγούμενο άτοκο δάνειο της παρ. 6 του εν λόγω Κεφαλαίου αναπροσαρμόζεται σε δύο χιλιάδες πεντακόσια (2.500) ευρώ εξοφλητέο σε σαράντα (40) άτοκες μηνιαίες δόσεις από την ημερομηνία χορήγησής του.

Το σχολικό δάνειο της παρ. 5 του ως άνω Κεφαλαίου αυξάνεται στο ποσό των τετρακοσίων (400) ευρώ, εξοφλητέο σε δέκα (10) άτοκες μηνιαίες δόσεις.

**2.3.** Εργαζόμενοι οι οποίοι αποδεδειγμένα είναι διορισμένοι δικαστικοί συμπαραστάτες συγγενούς τους εξ αίματος μέχρι τον β' βαθμό, ο οποίος τελεί σε καθεστώς πλήρους στερητικής δικαστικής συμπαραστάσης, δικαιούνται μειωμένο ωράριο κατά μία (1) ώρα ημερησίως.

**2.4.** Μετά τη λήξη εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής και την επαναφορά του μισθολογίου κατά τον όρο 2 της ΕΣΣΕ έτους 2012, όπως συμπληρώθηκε με τον όρο 1.1 της παρούσας, θα χορηγηθεί σε όλες τις κατηγορίες προσωπικού ένα επιπλέον καταληκτικό μισθολογικό κλιμάκιο, εφόσον έχει συμπληρωθεί από τον εργαζόμενο τριετής πραγματική και ευδόκιμη υπηρεσία στο προηγούμενο καταληκτικό μισθολογικό κλιμάκιο.

### **3. Λοιπές ρυθμίσεις**

**3.1.** Οι διατάξεις του από Οκτωβρίου 1985 Κανονισμού Προσωπικού της Ε.ΥΔ.Α.Π., ο οποίος κυρώθηκε με το ΠΔ 597/85, όπως αυτές έχουν τροποποιηθεί μέχρι σήμερα με ειδικές ή επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή αποφάσεις Δ.Σ. της Εταιρείας εξακολουθούν να ισχύουν, και λογίζονται ως αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας.

**3.2.** Σε περίπτωση γνωστοποίησης εγγράφου της ΟΜΕ-Ε.ΥΔ.Α.Π. προς την Εταιρεία, με το οποίο γνωστοποιείται το προσωπικό ασφαλείας με βάση τις διατάξεις του Ν. 1264/1982, η μη απάντηση της Διοίκησης της Εταιρείας εντός 15νθημέρου από της γνωστοποίησης του ανωτέρω εγγράφου, λογίζεται ως αποδοχή του περιεχομένου του.

**3.3** Οι όροι και διατάξεις των με ημερομηνία 28/3/80, 1/4/81, 23/6/82, 24/6/82, 6/7/82, 20/12/83, 27/9/84, 5/8/85, 16/7/87, 5/7/88, 25 /4/89, 2/4/90, 22/5/91, 2/7/91, 19/5/93, 8/10/93, 21/7/94, 5/6/96, 4/6/97, 22/7/99, 31/3/00, 7/6/01, 3/6/02, 3/7/03, 1/3/04, 11/7/05, 31/5/06, 5/6/07, 26/6/07, 5/6/08, 12/6/09 και 10/5/2012 ειδικών και επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων εργασίας οι οποίες συνήφθησαν μεταξύ των νομίμων εκπροσώπων της Ε.ΥΔ.Α.Π. και των νομίμων εκπροσώπων της Ο.Μ.Ε. Ε.ΥΔ.Α.Π καθώς και οι υπέρ των εργαζομένων εκδοθείσες αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Ε.ΥΔ.Α.Π., οι σχετικές με τις πάσης φύσεως αποδοχές και παροχές προς τους εργαζομένους καθώς και την υπηρεσιακή κατάσταση και εξέλιξη

αυτών, εξακολουθούν να ισχύουν και λογίζονται ως αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας.

Η ισχύς της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αρχίζει αναδρομικά από την 10.5.2015 και η διάρκεια ισχύος της ορίζεται μέχρι την 9.5.2018 (τριετής).

### Τα συμβαλλόμενα μέρη

Για την Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε.

Για την Ομοσπονδία

Ο Διευθύνων Σύμβουλος

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας