

ΠΡΟΤΑΣΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΗΣ ΣΣΕ

- **Επιστροφή των μισθών** χωρίς τις περικοπές και την εφαρμογή του μέσου μισθολογικού κόστους που προέβλεπε ο Ν. 4024/11 (που από 1-1-2019 παύει να ισχύει).
- **Ενσωμάτωση ολόκληρης της ΑΤΑ** στους βασικούς μισθούς από 1-1-2019 (μετά την λήξη ισχύος του 4024/2011).
- **Επαναφορά των μισθολογικών προαγωγών** (τριετιών) που είναι αποτέλεσμα αξιολόγησης.
- **Μετατροπή των συμβάσεων σε αορίστου χρόνου** των Υδρονομέων, των συμβασιούχων Γιατρών του Υγειονομικού και των Τεχνικών Α ασφαλείας που έχουν όλοι κατοχυρώσει αυτό το δικαίωμα (είτε με τελεσίδικες αποφάσεις ΑΠ, είτε με πολυετείς συμβάσεις που υποκρύπτουν εξαρτημένη σχέση εργασίας).
- **Σύστημα μέσω του οποίου να καλύπτονται τα έξοδα μετακίνησης** των εργαζομένων όπως είχε αρχικά συμφωνηθεί μεταξύ ΟΜΕ-ΕΥΔΑΠ & ΕΥΔΑΠ ΑΕ (ύψους 80€ το μήνα).
- Κατοχύρωση των **διατακτικών τροφής**.
- **Βελτίωση του ωραρίου εργασίας, των κανόνων υγιεινής και ασφάλειας, των όρων ανάπαυσης** (αδειών, μειωμένο ωράριο κλπ) όπως περιγράφεται αναλυτικά στην πρόταση ΣΣΕ της ΕΣΚ.
- **Ενιαία ΣΣΕ** για όλους τους εργαζόμενους .

Το μέλος του ΔΣ

Χαρατσής Μανώλης