

Ε.ΥΔ.Α.Π.

ΥΠΗΡ. ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Α.Π. 4994/22-2-19

ΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΟ

ΠΡΟΣ:

Δ.Σ ΕΥΔΑΠ Α.Ε

Εφαρμογή του νόμου για την ένταξη των 23 Υδρονομέων στο τακτικό προσωπικό της ΕΥΔΑΠ Α.Ε

Κύριοι,

Όπως ήδη γνωρίζεται οι 23 Υδρονομείς είμαστε εργαζόμενοι 30 και πλέον μήνες έχοντας εκπληρώσει με επιτυχία την 7μηνη δοκιμαστική περίοδο με άριστα φύλλα αξιολόγησης και με θετική αιτιολογική έκθεση από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΥΔΑΠ Α.Ε.

Επιπλέον έχουμε δικαιωθεί στο Ανώτατο Δικαστήριο (Άρειος Πάγος) με δυο ομόφωνες τελεσίδικες και αμετάκλητες αποφάσεις της Πλήρους Ολομέλειας του. Επίσης και η προσφυγή στο Α.Ε.Δ (Ανώτατο Ειδικό Δικαστήριο) απορρίφθηκε δύο φορές από το Ν.Σ.Κ. (Νομικό Συμβούλιο του Κράτους) ως μη αποδεκτή.

Τέλος το Α.Σ.Ε.Π με έγγραφο του την 15.10.2018 με Αρ. Πρωτ.: 28571/01/2018 αιτήθηκε προς την Υπουργό Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Γενικό Γραμματέα της Κυβέρνησης να λυθεί η 'εμπλοκή' που είχε δημιουργηθεί από το ΑΣΕΠ.

Σε συνέχεια η Κυβέρνηση εισηγήθηκε νομοσχέδιο που ψηφίστηκε στην Βουλή των Ελλήνων στις 31 Ιανουαρίου 2019, σύμφωνα με το οποίο επικυρώνεται η μετατροπή των Συμβάσεων μας σε Αορίστου Χρόνου, αρκεί να υφίσταται 7μηνη δοκιμαστική περίοδο με άριστα φύλλα αξιολόγησης και θετική αιτιολογική έκθεση από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΥΔΑΠ Α.Ε., που ήδη υπάρχουν.

Σύμφωνα με τον Νόμο το νομοσχέδιο αποτελεί νόμο του κράτους από την ημέρα δημοσίευσής του, δηλαδή την Πέμπτη 07 Φεβρουαρίου 2019 Ν.4590 ΦΕΚ 07.02.19 Τεύχος Α' Αρ.Φύλλου 17.

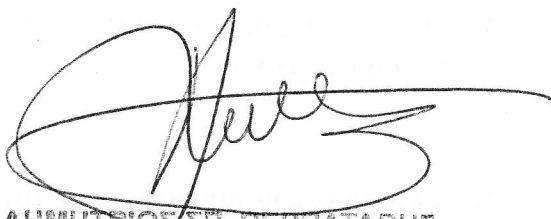
Με δεδομένο ότι:

- α) Η υπόθεση των 23 Υδρονομείων σας είναι γνωστή με κάθε λεπτομέρεια για όλο το χρονικό διάστημα της εργασίας μας στην ΕΥΔΑΠ έως και σήμερα.
- β) Γνωρίζετε για το νομοσχέδιο από την πρώτη μέρα που ψηφίστηκε (σύμφωνα με τις Δημόσιες τοποθετήσεις σας στους χώρους εργασίας), ότι αποτελεί νόμο του κράτους από την ημέρα δημοσίευσης του δηλαδή από τις 07 Φεβρουαρίου 2019.
- γ) Μέχρι σήμερα δεν έχει ληφθεί απόφαση από το Δ.Σ της ΕΥΔΑΠ Α.Ε. για την εφαρμογή του Νόμου, και ενώ έχουν διεξαχθεί τρία Τακτικά Διοικητικά Συμβούλια από την ισχύ του εν θέματι Νόμου.
- δ) Για την εφαρμογή του Νόμου δεν απαιτείται καμία χρονοβόρα, δύσκολη, ή επίπονη εισήγηση ή διαδικασία αφού όλα τα απαιτούμενα για την εφαρμογή του νόμου (7μηνη δοκιμαστική περίοδο με άριστα φύλλα αξιολόγησης και θετική αιτιολογική έκθεση από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΥΔΑΠ Α.Ε.) ήδη υπάρχουν.
- ε) Η εργασιακή μας ομηρία εύστοχα διαπιστώθηκε από την Κυβέρνηση και τα συναρμόδια Υπουργεία και διορθώθηκε με τον εν θέματι νόμο.

Α Ι Τ Ο Υ Μ Α Σ Τ Ε

την άμεση εφαρμογή του Νόμου 4590 (ΦΕΚ. 07.02.19) με απόφαση - επικύρωση από το Δ.Σ και την μετατροπή των συμβάσεων εργασίας μας σε αορίστου χρόνου ώστε να ενταχθούμε στο τακτικό προσωπικό της Εταιρείας και να πάψει η εργασιακή μας ομηρία.

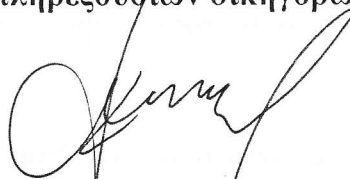
Επιφυλασσόμενοι παντός νομίμου δικαιώματος.



ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΣΤ. ΠΕΡΙΑΤΑΡΗΣ
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΠΑΡ' ΑΡΕΙΩ ΠΑΓΩ
ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΗΤΡΩΟΥ ΔΣΑ: 18443
ΣΟΛΩΝΟΣ 51 - ΑΘΗΝΑ Τ.Κ. 106 72
ΤΗΛ. 210 3645666 - FAX: 210 3645651
ΑΦΜ: 043955025 - ΔΟΥ: Δ' ΑΘΗΝΩΝ

Με εκτίμηση,

23 Υδρονομείς ΕΥΔΑΠ
δια των πληρεξούσιων δικηγόρων μας



ΓΕΩΡΓΙΟΣ Α. ΑΝΤΩΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ
ΒΑΛΛΩΡΙΤΟΥ 4 • ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ.: 210 3615220 & 230-AM/ΔΣΑ:19464
ΑΦΜ: 046978253 • ΔΟΥ Δ' ΑΘΗΝΩΝ
email: gantonlaw@gmail.com