



Ανακοίνωση Ν° 15 • Δευτέρα 21 Σεπτεμβρίου 2020

### Μέτρα προστασία της υγείας όλων των εργαζομένων χωρίς εκπώσεις

Ο χρόνος που εξοικονομήθηκε, με αρκετές θυσίες από τους εργαζόμενους, με το καθολικό lockdown την Άνοιξη, σπαταλήθηκε από την κυβέρνηση χωρίς να βελτιωθεί η κατάσταση του συστήματος υγείας. Προσλήψεις υγειονομικού προσωπικού δεν έγιναν. Δεν δημιουργήθηκε ο επαρκής αριθμός κλινών ΜΕΘ για την αντιμετώπιση της νέας έξαρσης του κορονοϊού. Η οργάνωση της πρωτοβάθμιας υγείας είναι ανύπαρκτη. Πολιτικές προληπτικής προστασίας της δημοσίας υγείας με αλλαγή διατροφικών προτύπων ειδικά στους μαθητές δεν υλοποιούνται.

Η κυβερνητική επιλογή υποταγής της δημοσίας υγείας στα ιδιωτικά συμφέροντα στο χώρο της υγείας και του τουρισμού μας οδηγούν σε ένα 2° κύμα έξαρσης του κορονοϊού με δυσμενέστερους όρους, την ίδια στιγμή που προωθείται μια τεράστια σπατάλη πόρων για εξοπλιστικά προγράμματα.

Η προκλητική επικοινωνιακή προσπάθεια για τη μετάθεση της κυβερνητικής πολιτικής ευθύνης στην ατομική ευθύνη για τη χρήση της μάσκας, δεν μπορεί να κρύψει την δυστοπική πραγματικότητα που όλοι βιώνουμε.

#### ΚΡΟΥΣΜΑ ΚΟΡΟΝΟΪΟΥ

Η ΕΥΔΑΠ έπαψε εδώ και μερικές μέρες, να αποτελεί «COVID Free περιοχή». Η επιβεβαίωση του πρώτου κρούσματος σε εργαζόμενο της ΕΥΔΑΠ βάζει όλους, και πρωτίστως τη διοίκηση, μπροστά στην ανάγκη να αντιμετωπιστούν τα θέματα υγείας, των εργαζομένων και των οικογενειών τους αλλά και των συναλλασσόμενων με την ΕΥΔΑΠ, έτσι όπως αυτά εμφανίζονται πλέον στο φόντο των νέων εξελίξεων.

- Οι συνεχείς και τακτικές απολυμάνσεις κτιρίων, και οχημάτων πρέπει να συνεχιστούν.
- Η επάρκεια απολυμαντικού υγρού σε όλους τους χώρους και μασκών-γαντιών κατάλληλων προδιαγραφών πρέπει να είναι στη συνεχή μέριμνα των αρμοδίων.
- Η διασφάλιση της απόστασης του 1,5 μέτρου να αποτελεί διαρκή οδηγό της οργάνωσης των εργασιακών χώρων.
- **Η αυστηρή τήρηση της διαδικασίας (σύμφωνη με τις οδηγίες του ΕΟΔΥ και των γιατρών εργασίας) που ορίστηκε για τις περιπτώσεις ύποπτου ή/και επιβεβαιωμένου κρούσματος, να εφαρμόζεται άμεσα, καθολικά και χωρίς δεύτερη σκέψη σε κάθε περίπτωση τέτοιων συμβάντων.**

#### ΚΤΙΡΙΑΚΑ

Ενώ υποτίθεται πως λαμβάνονται σειρά μέτρων για την αποσυμφόρηση των χώρων και την κοινωνική αποστασιοποίηση λόγω COVID-19 στην ΕΥΔΑΠ εξελίσσεται εδώ και μήνες ένα project πυκνώσης των εργαζομένων στους εργασιακούς χώρους και χειροτέρευσης των εργασιακών συνθηκών. Η μεταστέγαση υπηρεσιακών μονάδων έχει προκαλέσει τη δικαιολογημένη αγανάκτηση του προσωπικού. Το πρόβλημα εντείνεται περαιτέρω με την πρόσληψη και τοποθέτηση των νέων συναδέλφων.

Αυτή η κατάσταση και μάλιστα σε συνθήκες υγειονομικής κρίσης, είναι απαράδεκτη και δεν πρέπει να γίνει αποδεκτή από κανένα. Μια εταιρία κερδοφόρα και με επαρκή ρευστότητα, όπως η ΕΥΔΑΠ, δεν μπορεί να στοιβάξει τους εργαζόμενους της.

Ο θυμός, η δυσφορία και οι συνδικαλιστικές καταγγελίες δεν θα δώσουν καμία λύση. **Τώρα** οι εργαζόμενοι με την κάλυψη των σωματείων τους **να αρνηθούν** να εργάζονται κάτω από αυτές τις απαράδεκτες συνθήκες. Να

απαιτήσουμε **την άμεση εύρεση και διαμόρφωση κατάλληλων χώρων** για διασφάλιση αξιοπρεπών, ασφαλών και υγιεινών εργασιακών συνθηκών.

### **ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ**

Η εφαρμογή της τηλεργασίας ως μέτρο προστασίας της υγείας των εργαζομένων και του «σπασίματος» της αλυσίδας διάδοσης του κορονοϊού, για όσο διάστημα υπάρχει η υγειονομική κρίση, πρέπει να διευρυνθεί όπου είναι δυνατόν και ταυτόχρονα πρέπει να γίνεται **σχεδιασμένα, ελεγχόμενα, με εφαρμογή όλων των όρων των συλλογικών συμβάσεων εργασίας και με διάθεση όλου του αναγκαίου εξοπλισμού (LapTop, κινητό, σύνδεση internet)** από την εταιρία προς τους «τηλεεργαζόμενους».

Οι σκέψεις που ενδεχομένως υπάρχουν σε κυβερνητικούς ή εργοδοτικούς κύκλους για τη χρήση της τηλεργασίας ως μέσο παράκαμψης των δικαιωμάτων των εργαζομένων δε θα γίνει ανεκτή.

Αντιθέτως οι δυνατότητες που ανοίγει η τηλεργασία και γενικότερα η εξέλιξη της 4<sup>ης</sup> Βιομηχανικής Επανάστασης πρέπει να οριοθετήσουν εκ νέου και υπέρ της κοινωνίας και των δυνάμεων της εργασίας, έννοιες όπως ο «εργάσιμος χρόνος», ο «εργασιακός χώρος», οι «αναγκαίες μετακινήσεις», οι «εργασιακές αλληλεπιδράσεις και επαφές» και η «συνδικαλιστική και πολιτική οργάνωση των εργαζομένων» και γενικότερα να επανακαθοριστεί η σχέση εργασιακού και εξωεργασιακού χρόνου και χώρου διαμορφώνοντας ένα κοινωνικό μοντέλο με τον άνθρωπο να απελευθερώνεται από τις ατελείωτες ώρες καταναγκαστικής εργασίας. **Η αύξηση του ελεύθερου χρόνου να αποτελέσει μέτρο πλούτου ενός νέου μοντέλου κοινωνικής οργάνωσης.**

### **ΕΥΠΑΘΕΙΣ ΟΜΑΔΕΣ**

Η προστασία της υγείας όλων των εργαζομένων, αλλά και κυρίως όσων έχει κριθεί ιατρικά ότι χρήζουν ειδικής προστασίας, πρέπει να αποτελεί απόλυτη προτεραιότητα. Δε χωράει καμία υποταγή σε λογικές «ανοσίας αγέλης». Να καθοριστεί με σαφήνεια ο τρόπος και ο τόπος εργασίας τους ώστε να μην τίθεται σε κίνδυνο η υγεία αυτών των εργαζομένων ή να μετατίθεται η ευθύνη σε υπηρεσιακά επίπεδα που δε μπορούν να αντιμετωπίσουν το θέμα.

### **Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΟΥ ΣΕΚΕΣ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΥΔΑΠ**

**Υ.Γ.:** Η υγειονομική κρίση αναδεικνύει το τεράστιο έλλειμα προσωπικού, αριθμητικά και ποιοτικά, στους κρίσιμους τομείς των υδρονομιών και της καταμέτρησης. Πρέπει άμεσα να υπάρξει σχεδιασμός αντιμετώπισης της κατάστασης, καθώς οι συνέπειες μπορεί να είναι οδυνηρές.