



Ανακοίνωση Ν° 13 • Τετάρτη 5 Μαΐου 2021

.1.

Εργατική Πρωτομαγιά 2021

Τιμάμε την ιστορική κατάκτηση του 8ωρου, διεκδικώντας εργάσιμη εβδομάδα 30 ωρών

Συμμετέχουμε μαζί με την ΟΜ.Ε. ΕΥΔΑΠ, στην **24ωρη απεργία** της ΑΔΕΔΥ, του ΕΚΑ και των εργατικών συνδικάτων την **Πέμπτη 6 Μαΐου 2021** και στην **συγκέντρωση στις 11** στην Πλατεία Κλαυθμώνος.

Δηλώνουμε παρόντες στον εορτασμό της Εργατικής Πρωτομαγιάς διαδηλώνοντας ενάντια στο **αντεργατικό και αντισυνδικαλιστικό νομοσχέδιο** της κυβέρνησης και **διεκδικούμε άμεση εφαρμογή εργάσιμης εβδομάδας 30 ωρών.**

Διεκδικούμε υπογραφή ΣΣΕ στην ΕΥΔΑΠ που να κατοχυρώνει και να διευρύνει τις εργατικές κατακτήσεις ενάντια στην απαίτηση κυβέρνησης – Υπερταμείου - Διοίκησης να «πληρώσουν» οι εργαζόμενοι (με μείωση του μισθολογικού κόστους) και οι πολίτες (με αύξηση του τιμολογίου και μείωση της ποιότητας του πόσιμου νερού) το «μάρμαρο» της χρηματοδότησης των μετόχων, του Υπερταμείου, των bonus της διοίκησης και των ιδιωτικών συμφερόντων που προορίζουν για την εκμετάλλευση των ΚΕΛ (Κέντρων Επεξεργασίας Λυμάτων) και του ΕΥΣ (Εξωτερικού Υδροδοτικού Συστήματος).

.2.

Τα άλαλα χείλη των «διορισμένων» και το γνωστό... κόλπο

Ο Διευθύνων Σύμβουλος όρισε 5μελή επιτροπή (η οποία αποτελείται από... 4 ή και 6 άτομα) να διαπραγματευτεί εκ μέρους της διοίκησης την υπογραφή της νέας συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, **χωρίς ούτε έναν εκπρόσωπο της διοίκησης(!!!)**. Η επιτροπή αποτελείται μόνο από υπηρεσιακά στελέχη - εργαζόμενους της ΕΥΔΑΠ.

Η Διοίκηση ενώ δεν έχει ακόμα υλοποιήσει συμβατικές υποχρεώσεις που απορρέουν από τις προηγούμενη ΣΣΕ ([κατάργηση από 1-5-2021 της παρακράτησης του 4%](#)) θέτει εγγράφως όρο στην επιτροπή να λάβει υπόψη της πιθανές αλλαγές για τον «εκσυγχρονισμό του Κανονισμού Προσωπικού και τον Κανονισμό Παροχής Υγειονομικής Περίθαλψης».

Παράλληλα, σύμφωνα με πληροφορίες, ο Διευθύνων Σύμβουλος εξέφρασε στους διορισμένους από τον ίδιο «συνομιλητές», την απαίτηση για **μείωση του μισθολογικού κόστους και μείωση ειδικοτήτων του προσωπικού**. Προκαλώντας, όρισε την πρώτη συνάντηση των διορισμένων συνομιλητών με την ορισμένη επιτροπή για τη Δευτέρα 10 Μαΐου 2021, ακριβώς **μια μέρα μετά (!!!) τη λήξη της προηγούμενης σύμβασης (9-5-2021)**.

Είναι απαράδεκτο εκπρόσωποι εργαζομένων ακόμα και οι «διορισμένοι θεσμικοί συνομιλητές» να προσέρχονται σε διαπραγματεύσεις χωρίς να έχουν υλοποιηθεί οι όροι των προηγούμενων Συμβάσεων.

Τι ακριβώς θα συζητήσουν οι διορισμένοι «συνομιλητές»; Δεν θέλουν να ενημερώσουν το προσωπικό, αφού έχουν αποδεχτεί το ρόλο που τους επιφύλαξε η εργοδοσία.

Ποιος είναι αυτός; Ότι γινόταν και πριν το 2019. Συζητήσεις χωρίς ατζέντα ώστε να κυλάει ο χρόνος. Η Διοίκηση θα απαιτεί υποχωρήσεις από τα κεκτημένα και παράλληλα θα προσφέρει ψίχουλα. Ο διορισμένοι συνομιλητές θα ασκούνται σε λεονταρισμούς. Και καλοκαιριάτικα, περί τα τέλη Ιουλίου, που θα τελειώνει η προθεσμία της μετενέργειας, θα υπογράψουν ότι τους προσφερθεί υπό το βάρος του γνωστού εκβιασμού: «και τι θέλετε να μην υπογραφεί ΣΣΕ;»

Κανένας εργαζόμενος, κανένα σωματείο δεν πρέπει να αποδεχτεί τη συμπαιγνία που έχει ήδη στηθεί σε βάρος των εργαζομένων.

.3.

Εάν η Διοίκηση ψάχνει για «άχρηστα κόστη» ως κοιταχτεί στον καθρέφτη

Προτείνουμε στον Διευθύνοντα Σύμβουλο για να πετύχει μείωση των λειτουργικών εξόδων να μειώσει τα έξοδα διοίκησης, τα έξοδα των συμβούλων καθώς και τα έξοδα προμηθειών. Και φυσικά, να μειωθεί και η κερδοφορία της ΕΥΔΑΠ, μιας εταιρίας που σκοπό έχει την παροχή υπηρεσιών για βασικές βιοτικές ανάγκες των πολιτών (πόσιμο νερό, αποχέτευση, δημόσια και ατομική υγεία) και όχι τη συντήρηση του Paulsen, του Υπερταμείου, των δανειστών και τη χρηματοδότηση των ΣΔΙΤ του Υπουργείου Υποδομών.

Απέδειξε άλλωστε ο κ. Σαχίνης ότι δεν διστάζει να βγάλει ζημιογόνα την εταιρία, αν είναι να διοχετεύσει ρευστότητα προς τα ιδιωτικά συμφέροντα και μάλιστα επιτυγχάνοντας άνοδο της τιμής της μετοχής. Και ενώ υποσχέθηκε έξτρα επιστροφή κεφαλαίου 50 εκατομμυρίων Ευρώ στους μετόχους θέλει να μειώσει το μισθολογικό κόστος για να «ανακτήσει» μέρος των απωλειών. Το υπόλοιπο θα προέλθει από τη μελλοντική αύξηση της τιμής του νερού. Ότι συμβαίνει δηλ. σε κάθε άμεση ή έμμεση ιδιωτικοποίηση του κύκλου του νερού.

Το **μισθολογικό κόστος** αντανακλά στους ανθρώπους που φροντίζουν να φτάνει το καθαρό πόσιμο νερό σε κάθε βρύση, να εκβάλλουν τα λύματα επεξεργασμένα στο περιβάλλον και να διασφαλίζεται η δημόσια υγεία.

Το **μισθολογικό κόστος** είναι οι άνθρωποι του νερού και οι οικογένειες τους, είναι οι θέσεις εργασίας τακτικού προσωπικού.

Το **μισθολογικό κόστος** συμπυκνώνει τις ιστορικές κατακτήσεις των εργαζομένων για σταθερή δουλειά πλήρων δικαιωμάτων.

Για όλους αυτούς τους λόγους κ. Σαχίνη το **μισθολογικό κόστος** είναι το «ιερό δισκοπότηρο» των εργατικών συμφερόντων.

Το **μισθολογικό κόστος** δεν είναι στη διάθεσή σας για να το μοιράζετε δεξιά κι αριστερά σε μετόχους, και συμβούλους, σε bonus της διοίκησης, σε επιτροπές, επιτροπάτα και συνεδριάσεις του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ, σε λεόντειες συμβάσεις με το δημόσιο, στη SUEZ και στον ΑΚΤΩΡ, σε συμβάσεις για εργολαβικούς κλπ.

.4.

Η ΑΚΕ ανακάλυψε το δρόμο της... «ενότητας και συνεργασίας»

Η κυβερνητική ΑΚΕ με ανακοίνωση της καλεί την «... μαϊμού ΟΜΕ... να αναλογιστούν τις ευθύνες τους και να έρθουν επιτέλους στο δρόμο της ενότητας και της συνεργασίας». Προφανώς και ο συντάκτης της δεν ήταν και σε πλήρη διαύγεια.

Η μόνη νόμιμη και αναγνωρισμένη θεσμικά (πλην της Διοίκησης Σαχίνη) ΟΜ.Ε. ΕΥΔΑΠ με δύο δημόσιες ανακοινώσεις της έχει καλέσει και έχει δεσμευτεί για ενωτικό, καταστατικό συνέδριο στο οποίο θα αποτυπωθούν οι πραγματικοί συσχετισμοί και θα υπάρξει απόφαση για τη νέα ΣΣΕ.

Η ΑΚΕ, συνεπικουρούμενη από την ΕΣΚ και την ΠΑΣΚΕ αρνείται την άμεση διεξαγωγή συνεδρίου Γιατί; Γιατί έχει γράψει στα παλαιότερα των υποδημάτων της, την «ενότητα και συνεργασία» και απλά περιμένει τις αρχαιρεσίες στην Ένωση Υπαλλήλων για να έχει όσο γίνεται περισσότερους αντιπροσώπους. Όπως

μαθαίνουμε έχει βρει (με την συναίνεση και κάποιων συνδικαλιστών της ΔΑΚΕ) τη λύση για αυξημένη συμμετοχή των μελών.

Γι αυτό και φέρει τεράστια ευθύνη για τη μέχρι τώρα πορεία των συνδικαλιστικών πραγμάτων.

Ο δρόμος της ενότητας, της συνεργασίας και της ευθύνης έχει διεύθυνση: **ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΩΡΑ**. Ενωτικό, καταστατικό και νόμιμο, με τη συμμετοχή όλων των σωματείων.

.5.

Η ΕΣΚ (ΠΑΜΕ ΕΥΔΑΠ) επιλέγει να ρίχνει «δηλητήριο» αντί για μέτωπο κατά της κυβερνητικής και εργοδοτικής πολιτικής

Οι ανακοινώσεις της ΕΣΚ, σύμφωνα με μια πάγια προσφιλή της τακτική, αφήνουν στο απυρόβλητο τους συνδικαλιστές των παρατάξεων της κατ' αυτούς «μαφίας της ΓΣΕΕ» (λογικό αφού συνεργάζεται μαζί τους) και δεν φείδεται προσβλητικών και υβριστικών χαρακτηρισμών για το ΣΕΚΕΣ.

Δεν είμαστε διατεθειμένοι να ακολουθήσουμε αυτό το δρόμο με συναδέλφους που θεωρούμε ότι βρισκόμαστε από την ίδια πλευρά της ταξικής αντιπαράθεσης.

Αλλά αναγκαζόμαστε να ξεχωρίσουμε τους συντάκτες των εμετικών ανακοινώσεων της ΕΣΚ-ΠΑΜΕ, το περιεχόμενο των οποίων σίγουρα δεν μπορεί να βρίσκει σύμφωνους τους αγωνιστές του συγκεκριμένου συνδικαλιστικού και πολιτικού χώρου που θέλουν να έχουν το μέτωπο στραμμένο κατά της ολέθριας για τους εργαζόμενους κυβερνητικής πολιτικής.

Είναι γνωστό σε όλους και όλες ότι το ΣΕΚΕΣ είχε και έχει την «τόλη και το θράσος» από την ίδρυσή του το 2012 να είναι πάντα στο πλευρό των εργαζομένων και των συμφερόντων τους και απέναντι σε όλες τις μέχρι σήμερα κυβερνήσεις και τις διοικήσεις.

Είναι εντυπωσιακό και προκλητικό το θράσος των συντακτών των ανακοινώσεων της ΕΣΚ-ΠΑΜΕ όταν μιλάνε για «εργοδοτικούς και κυβερνητικούς συνδικαλιστές» τη στιγμή που:

- έχουν συνάψει φανερή και σταθερή συμμαχία με την κυβερνητική παράταξη της ΝΔ στο Σύλλογο Προσωπικού. Αρνήθηκαν την πρόταση του ΣΕΚΕΣ για εκλογή προέδρου από την ΕΣΚ και προτίμησαν για πρόεδρο του Συλλόγου τον πρόεδρο της ΕΚΟ ΝΔ.
- στηρίζουν αυτούς που ηγούνται του «συνδικαλιστικού πραξικοπήματος» στην ΟΜΕ ΕΥΔΑΠ παρέχοντας ενεργητική ανοχή στις δυνάμεις που στη ΓΣΕΕ οι ίδιοι κατηγορούσαν ως συνδικαλιστική μαφία
- η εργοδοσία τους επέλεξε ως «θεσμικούς συνομιλητές» και πλαισιώνουν το Διευθύνοντα σε κάθε δημόσια εμφάνισή του
- επί χρόνια συμμετείχαν σε συνδικαλιστικά όργανα και ελεγκτικές επιτροπές, δεν είδαν και δεν κατάλαβαν τίποτα από το πάρτι κακοδιαχείρισης (τουλάχιστον) που είχε στηθεί στο συνδικαλιστικό κίνημα της ΕΥΔΑΠ.

Είναι προκλητικό το θράσος των συντακτών των ανακοινώσεων της ΕΣΚ-ΠΑΜΕ ΕΥΔΑΠ όταν **κατηγορούν το ΣΕΚΕΣ** όταν είναι γνωστό ότι:

- ο Διευθύνων αρνείται εδώ και εβδομάδες να κλείσει, έστω και ένα ραντεβού με το ΣΕΚΕΣ, για να αναλύσουμε το θέμα του μισθολογικού κόστους και της εργασιακής εβδομάδας 30 ωρών (και όχι να συζητήσουμε για τα άτομα που θα στελεχώσουν το οργανόγραμμα όπως κάνουν οι «θεσμικοί συνομιλητές»)
- από την πρώτη στιγμή που διαφάνηκε η κρίση στην ΟΜΕ ΕΥΔΑΠ [προτείναμε δημόσια](#) δέσμευση όλων για ενωτικό, καταστατικό συνέδριο και μεταβατικό προεδρείο, έως το συνέδριο, παρά τη διαφωνία μας με την πρόταση μομφής που είχε κατατεθεί.
- απειλούμαστε με δικαστικές προσφυγές λόγω της στάσης μας για διαφάνεια, διασφάλιση των συλλογικών χρημάτων και απόδοση ευθυνών στο θέμα της οικονομικής κακοδιαχείρισης στο συνδικαλιστικό χώρο της ΕΥΔΑΠ.

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΟΥ ΣΕΚΕΣ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΥΔΑΠ