



Ανακοίνωση Ν° 19 • Τετάρτη 21 Ιουλίου 2021

ΣΣΕ 2021-2024

"Χάρης κερνάει, Χάρης πίνει" και οι "11 της ΟΜΕ Σαχίνη" υπογράφουν το λογαριασμό σε βάρος των εργαζομένων

Μετά την χθεσινή (20/7) έγκρισή του από το Δ.Σ. της ΕΥΔΑΠ, οι 11 της ΟΜΕ του κ. Σαχίνη (9 κυβερνητικοί συνδικαλιστές της ΑΚΕ-ΔΑΚΕ + 1 της ΠΑΣΚΕ + 1 της ΕΣΚ-ΠΑΜΕ), δεν βλέπουν την ώρα να υπογράψουν το απαράδεκτο σχέδιο Σύμβασης για την ΕΣΣΕ 2021-2024, που επεξεργάστηκε και τους «πρόσφερε» για υπογραφή η διοίκηση της ΕΥΔΑΠ.

Οι «11 του κ. Σαχίνη» είναι βασικά η ίδια (πλην ΕΣΚ) ομάδα που έχει συνυπογράψει τις μνημονιακές περικοπές το 2012, το 2015 και το 2018 και που το 2019 (πλην ΔΑΚΕ)... κατήγγειλε τη συμπληρωματική ΣΣΕ που ενσωμάτωσε την ΑΤΑ και προκάλεσε τις μεγαλύτερες μισθολογικές αυξήσεις που είχαν δοθεί από το 2009 και μετά στην Ελλάδα.

Οι «11 του κ. Σαχίνη» σπεύδουν να υπογράψουν τη μόνη ΣΣΕ στην ιστορία της ΕΥΔΑΠ που **προσυπογράφει πραγματικές περικοπές μισθολογικής δαπάνης και μάλιστα τέτοιου επιπέδου, οι οποίες δεν επιβλήθηκαν με μνημονιακό νόμο**. Με δεδομένη την άρση της περικοπής του 4% που ήταν συμβατική υποχρέωση και κατάκτηση της συμπληρωματικής ΣΣΕ 2019 και η οποία χρησιμοποιείται από τους «11» για να εμφανίσει... αυξήσεις από 1/5/2021, η νέα ΣΣΕ:

- μειώνει το μέσο μισθολογικό κόστος κατά 10%, σε σχέση με το 2019 και το αθροιστικό μισθολογικό κόστος στην τριετία κατά περίπου 9.000.000 ευρώ.
- καταδικάζει τους νέους και πλέον χαμηλόμισθους συναδέλφους σε αυξήσεις ψίχουλα. Όλοι αυτοί που υπέστησαν στα πρώτα εργασιακά τους βήματα όλο το βάρος των μνημονίων με πάγωμα μισθών, προαγωγών και χρονοεπιδομάτων επί μια δεκαετία, έρχεται η ΣΣΕ των «11 του κ. Σαχίνη» να τους αποτελειώσει.
- δίνει μια μισθολογική προώθηση από 1-7-2022, χωρίς να απελευθερώνει τις μισθολογικές προωθήσεις, καταδικάζοντας για την επόμενη τριετία, την πλειοψηφία των εργαζομένων (περίπου τα 2/3), κυρίως των νέων, σε αυξήσεις του επιπέδου 1,2%-2,4%.
- δεν άρει καμία περικοπή επιδομάτων
- αποδέχεται τις ορέξεις της διοίκησης για αλλαγές επί τα χείρω σε κανονισμό προσωπικού, την αξιολόγηση και το υγειονομικό.
- χαρίζει στη διοίκηση, από την καθυστέρηση υλοποίησης του ασφαλιστηρίου συμβολαίου, επιπλέον τουλάχιστον 10.500.000 Ευρώ, προκειμένου να τα μοιράζει σε μερίσματα και bonus.
- ενισχύει την εργολαβοποίηση υπηρεσιών και προσωπικού, αφού η Διοίκηση της ΕΥΔΑΠ στην εισήγησή της συνδέει τις όποιες αυξήσεις στο υφιστάμενο προσωπικό με την ακύρωση νέων προσλήψεων.

Πρόκειται για μια ΣΣΕ που στηρίχτηκε στην πραξικοπηματική διάσπαση της ΟΜΕ ΕΥΔΑΠ, την οποία η διοίκηση Σαχίνη επιχειρεί να μονιμοποιήσει, προκειμένου να επιτύχει στο προσεχές μέλλον την προσυπογραφή και των δυσμενών αλλαγών στον κανονισμό προσωπικού, στο υγειονομικό, στην αξιολόγηση

προσωπικού κ.α. Το 1^ο άρθρο των θεσμικών ρυθμίσεων και το ακροτελεύτιο της ΣΣΕ δεν αφήνουν πολλά περιθώρια παρερμηνείας για τις προθέσεις της διοίκησης.

Είναι μια **σύμβαση απαράδεκτη, παράνομη και ανήθικη**, που στέλνει στο καναβάτσο όλους τους εργαζόμενους που βρίσκονται κάτω από το 1^ο μισθολογικό βαθμό.

Απαιτούμε άμεση ικανοποίηση και αξιοπρεπείς μισθολογικές συνθήκες για το σύνολο των εργαζομένων και ειδικά της βάρδιας των εργαζομένων που θα σηκώσουν το εργασιακό βάρος των επόμενων δεκαετιών.

Η υπογραφή ενός διασπαστικού και ανήθικου κειμένου όρων (δήθεν ΣΣΕ) με μια παράνομη και πραξικοπηματική ΟΜΕ δε μπορεί να γίνει αποδεκτή.

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΟΥ ΣΕΚΕΣ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΥΔΑΠ

Υ.Γ : Αληθεύει ότι και οι 11 που προσυπογράφουν ή δίνουν άλλοθι νομιμοποίησης σε αυτή τη σύμβαση βρίσκονται σε μισθολογικό βαθμό μεγαλύτερο του 1^{ου} οπότε θα «βολευτούν» με το 10% συν κάτι ψιλά καταδικάζοντας για την επόμενη τριετία τα 2/3 του προσωπικού και ειδικά των νέων συναδέλφων σε **αύξηση 12 έως 25 Ευρώ μεικτά στο βασικό (1,2% -2,4%)** που προκύπτει λόγω της μιας μισθολογικής προώθησης από 1-7-2022;