



Ανακοίνωση Ν° 4 • Τρίτη 28 Φεβρουαρίου 2023

### Ετοιμάζουν... «Σαχίνης-pass» αντί για την υλοποίηση των συμβατικών υποχρεώσεων της Διοίκησης

Το Προεδρείο της ΟΜΕ με [ανακοίνωση του στις 7/12/2022](#) μας ενημέρωνε ότι: «*λειτουργώντας υπεύθυνα και σοβαρά, έχει συναντηθεί με την Διοίκηση απαιτώντας άμεση συμφωνία και καταβολή έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης... Δεν εφησυχάζομαστε, δεν κάνουμε πίσω αν δεν ικανοποιηθούν τα αιτήματά μας, θα είμαστε έτοιμοι για κλιμάκωση των κινητοποιήσεών μας*» και ότι: «*το προεδρείο της ΟΜ.Ε. μαζί με το νομικό της σύμβουλο, παραστάθηκε και απαίτησε ενώπιον του Ο.ΜΕ.Δ. όπου έχουμε προσφύγει κατά της Διοίκησης της Ε.ΥΔ.Α.Π., για την μεγάλη καθυστέρηση της υλοποίησης του συνταξιοδοτικού ασφαλιστηρίου των εργαζομένων και απαιτήσαμε την άμεση έναρξή του, που είναι όρος της Σ.Σ.Ε.*».

Περίπου 3 μήνες μετά, το Προεδρείο της ΟΜΕ δεν έχει μπει στον κόπο να μας ενημερώσει για την πορεία της διαπραγμάτευσης με τη Διοίκηση, προφανώς γιατί είναι τόσο... σκληρή (η διαπραγμάτευση) και προβλέπεται τόσο... θετική η έκβασή της που μας το φυλάει για... πασχαλιάτικη έκπληξη.

Στις 23/2/2023, ο εκπρόσωπος των εργαζομένων στο Δ.Σ. της ΕΥΔΑΠ Μανώλης Αγγελάκης μας ενημέρωσε, «*ότι στη χθεσινή Συνεδρίαση του ΔΣ, τέθηκε και συζητήθηκε, προ ημερήσιας διατάξεως, το ζήτημα της πιθανής υπογραφής συμπληρωματικής ΣΣΕ*».

Τι συζητήθηκε; Ποια θέματα έχουν τεθεί προς διαπραγμάτευση; Πότε θα πέσουν οι υπογραφές; Κουβέντα. Να θεωρεί ο κομματάρχης τόσο αφελείς τους... υπηκόους ότι θατσιμπήσουν στη ψηφιοθηρική καμπάνια τύπου market pass της ΝΔ.

Αυτό που κυκλοφορεί είναι ότι η Διοίκηση προτίθεται να δώσει στους εργαζόμενους μια μικρή έκτακτη οικονομική ενίσχυση τύπου «Σαχίνης-pass» σε αντάλλαγμα της μη υλοποίησης μέχρι σήμερα του συνταξιοδοτικού προγράμματος.

Θυμίζουμε στους εργαζόμενους ότι:

- Με τη ΕΣΣΕ 2018-2021 (3-8-2018) και συγκεκριμένα με το άρθρο 2.1 η «**ΕΥΔΑΠ αναλάμβανε την υποχρέωση να συνάψει το ταχύτερο δυνατό ομαδικό συνταξιοδοτικό ασφαλιστικό πρόγραμμα – σύμβαση για το σύνολο του προσωπικού, με όρους αντίστοιχους του προγράμματος που ισχύει για τους ιατρούς, μηχανικούς και δικηγόρους της Εταιρείας, σε κάθε δε περίπτωση το ποσοστό συμμετοχής της ΕΥΔΑΠ δεν θα υπολείπεται των 2/3 του ασφαλιστρού**».
- Με την ΕΣΣΕ 2021-2024 (21-7-2021) και συγκεκριμένα με το άρθρο 3.2 επαναβεβαιώθηκε η υποχρέωση της Εταιρείας για τη σύναψη του ομαδικού συνταξιοδοτικού ασφαλιστικού προγράμματος – σύμβασης για το σύνολο του προσωπικού και διαπιστώθηκε ότι «**η διαπραγμάτευση του οποίου βρίσκεται κατά δήλωση της Εταιρείας σε τελικό στάδιο**»
- **Από τα ανωτέρω προκύπτει οικονομική υποχρέωση της Εταιρείας προς το προσωπικό για το διάστημα 2019-2022, ύψους περίπου 14.000.000€ (3,5 εκ. € ανά έτος) ή περίπου 6.000€ ανά εργαζόμενο/εργαζόμενη.**

Η ΟΜΕ δεν έχει άλλη επιλογή από το να απαιτήσει την άμεση υλοποίηση της συμβατικής υποχρέωσης της Εταιρείας προς το προσωπικό ήτοι:

- Απόδοση των συμβατικά οφειλόμενων 6.000€ ανά εργαζόμενο/η για την περίοδο 2019-2022 για την μη εφαρμογή του ασφαλιστηρίου συμβολαίου
- Την άμεση εφαρμογή του ασφαλιστηρίου συμβολαίου

και να διεκδικήσει υπογραφή Συμπληρωματικής ΣΣΕ η οποία:

- Να ενισχύει με έκτακτο ποσό 1.500€ τις άμεσες ανάγκες των εργαζομένων λόγω της ακρίβειας, των τιμών του ρεύματος και της αύξησης των επιτοκίων,
- Να διορθώνει την αδικία της καθήλωσης των αποδοχών για τα 2/3 των συναδέλφων, κυρίως των νεότερων και χαμηλόμισθων, με την ΕΣΣΕ 2021,

**Κάθε άλλη συμφωνία και υπογραφή ΣΣΕ θα αποτελέσει casus belli για τους εργαζόμενους.**

**Η κοροϊδία τύπου «Σαχίνης-pass» δεν θα γίνει αποδεκτή.**

**Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΟΥ ΣΕΚΕΣ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΥΔΑΠ**