



Ανακοίνωση Ν° 19 • Τετάρτη 29 Νοεμβρίου 2023

Περικοπές στους νεοπροσληφθέντες και όχι μόνο!

Οι κυβερνητικές ανακοινώσεις για την, δήθεν, απελευθέρωση των τριετιών και των προωθήσεων από 1/1/2024, έγιναν δεκτές με θριαμβολογίες από τα κατεστημένα ΜΜΕ και με «ενημερωτικές» ανακοινώσεις των κομματαρχών της Νέας Δημοκρατίας στην ΕΥΔΑΠ

Την ίδια στιγμή, σύμφωνα με επιβεβαιωμένες πληροφορίες, η Διοίκηση, στα κρυφά και χωρίς καμία επίσημη ανακοίνωση ή ενημέρωση, μεθοδεύει την αλλαγή του μισθολογικού status των νεοπροσληφθέντων εργαζομένων (μετά την 14/2/2012) εισάγοντάς τους σε μια, αντίστοιχη της μνημονιακής, περίοδο περικοπών και ανασφάλειας.

Χωρίς δισταγμό παίζουν με τις ζωές των εργαζομένων. Αλλάζουν επί τα χείρω τα δεδομένα που αφορούν τον προγραμματισμό της ζωής τους.

Είναι μόνο η συγκεκριμένη ομάδα εργαζομένων στόχος της Διοίκησης; Εννοείται πως όχι. Με διάφορες αφορμές στην ίδια θέση θα βρεθούμε όλοι οι εργαζόμενοι. Η διοίκηση θέτει υπό αμφισβήτηση παροχές που επί μακρύ χρονικό διάστημα δίνονταν, κατά τη δωδεκαετία 2012-2023, ώστε να παγώσει ή μειώσει τις αποδοχές των εργαζομένων για τα επόμενα έτη.

Και ενώ εδώ και δύο χρόνια με έναν πληθωρισμό στα ύψη και την ακρίβεια «να χτυπάει κόκκινο», η διοίκηση δεν έχει προχωρήσει σε καμία στήριξη του εισοδήματος των εργαζομένων αποφασίζει τώρα να «διαβεί το Ρουβίκωνα» και να εφαρμόσει μνημονιακές τακτικές παγώματος ή και μείωσης των αποδοχών.

Η προσπάθεια δήθεν νομικής τεκμηρίωσης των μειώσεων με γνωμοδοτήσεις, αντιφατικών μεταξύ τους, δε μπορεί να σώσει τα προσχήματα και κυρίως δε μπορεί να κρύψει την ουσία που είναι η εμμονή της διοίκησης ΝΔ-Σαχίνη να μειώσει, με κάθε τρόπο, το μισθολογικό κόστος.

Οι συνδικαλιστές και οι παρατάξεις που «κάνουν κόλπα πονηρά για τα δικά σου λούσα αλλά που βγάζουν το σκασμό όταν θα σε βιάζουν» * γιατί σιωπούν; Τι περιμένουν; Αυτοί που έχουν τη μέγιστη εκλογική υποστήριξη δεν είδαν, δεν άκουσαν, δεν κατάλαβαν τίποτα; Δεν πήραν χαμπάρι την προετοιμασία του «βιασμού»;

Καλούμε τους εργαζόμενους να αντιταχθούμε ενωμένοι στα σχέδια της Διοίκησης.

Καλούμε τη Διοίκηση της ΕΥΔΑΠ να σταματήσει άμεσα όλες αυτές τις ενέργειες που καταστρατηγούν τις θεσμικά κατοχυρωμένες παροχές και επιχειρούν να υποβαθμίσουν την αξία της σταθερής εργασίας και των μισθολογικών δικαιωμάτων.

🚩 Και επισήμως 48 ώρες εργασίας την εβδομάδα

Η εφαρμογή του Ν.5053/2023 σημαίνει και για την ΕΥΔΑΠ και επισήμως διεύρυνση των εβδομαδιαίων ωρών εργασίας για όσους εργάζονται Σάββατα, από 40 σε 48. Από 1/1/2024 έχουμε κατάργηση του 5μέρου και εφαρμογή του 6ημέρου.

Το αίτημα για **δραστική μείωση του εργάσιμου χρόνου γίνεται περισσότερο επιτακτικό από ποτέ**. Όσες ώρες και αν διαθέσουμε στον εργοδότη, έστω και με πληρωμή, ποτέ δε θα είναι αρκετές να καλύψουμε τη μείωση των μισθών, την ακρίβεια, την ανεργία των παιδιών μας, την ιδιωτικοποίηση της υγείας, της παιδείας, της πρόνοιας, της ενέργειας.

Μόνο η αύξηση του ελεύθερου χρόνου, με άμεση εφαρμογή **εργάσιμης εβδομάδας 30 ωρών**, μπορεί να αντιστρέψει αυτήν την τάση. Ο χρόνος που διαθέτουμε στην εργοδοσία δε μπορεί να αναπληρωθεί με κανένα τρόπο όπως αποδεικνύουν με τραγικό τρόπο οι συνεχείς απώλειες ενεργών συναδέλφων, ακόμα και εν ώρα εργασίας.

Διεκδίκηση της αμοιβής για την εργασία του Σαββάτου.

Την άμεση καταβολή αναδρομικά της νόμιμης αποζημίωσης σε όλους τους εργαζομένους που η εταιρεία απασχολούσε, πέραν του 5ημέρου, κατά παράβαση της νομοθεσίας, έως και 31/12/2023. Να μην επιτραπεί να ανοίξει εκ νέου δικαστική φάμπρικα εις βάρος των εργαζομένων μέσω απαράδεκτων εργαλαβικών.

Υγειονομικό

Η ΕΥΔΑΠ είναι ένας από τους τέσσερις φορείς που κατόρθωσαν, κατά την μνημονιακή περίοδο, να κρατήσουν αυτόνομη υγειονομική υπηρεσία. Όλη αυτήν την περίοδο, έχουν γίνει εμφανείς οι προσπάθειες κυβερνήσεων και διοικήσεων για την απαξίωση και υπονόμευση του Υγειονομικού ώστε αφενός να απαλλαγεί η ΕΥΔΑΠ από το «υγειονομικό κόστος» και αφετέρου να παραχωρηθεί ως πεδίο κερδοφορίας σε κάποιο ιδιωτικό ασφαλιστικό-νοσηλευτικό όμιλο.

Είμαστε κάθετα αντίθετοι σε κάθε τέτοια προοπτική και δηλώνουμε ότι δε θα επιτραπεί να χρησιμοποιηθεί το «κτιριακό» ως αφορμή μόχλευσης τέτοιων επιδιώξεων.

Είμαστε αντίθετοι στην φημολογούμενη μεταφορά του Υγειονομικού σε κτίριο στα Κάτω Πατήσια που αναστατώνει και επιβαρύνει τους εργαζόμενους και δυσκολεύει την προσβασιμότητα των ασφαλισμένων.

Υποστηρίζουμε με σθένος το δικαιολογημένο αίτημα του υγειονομικού, νοσηλευτικού και διοικητικού προσωπικού της Υγειονομικής Υπηρεσίας για παραμονή του Υγειονομικού σε ξεχωριστό, κατάλληλων προδιαγραφών, αναβαθμισμένο κτίριο στο κέντρο της Αθήνας, που θα παρέχει ποιοτικές υπηρεσίες πρωτοβάθμιας υγείας σε όλους τους ασφαλισμένους, εργαζόμενους και συνταξιούχους.

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΟΥ ΣΕΚΕΣ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΥΔΑΠ

***Υ.Γ. 1:** Πως γίνεται να υπάρχουν γνωμοδοτήσεις με τις ίδιες υπογραφές που τη μια μέρα γνωμοδοτούν έτσι και την άλλη μέρα αλλιώς; Οι υπογράφωντες γνωμοδοτούντες μάλλον αισθάνονται πιο κοντά στην εκάστοτε διοίκηση παρά στους εργαζόμενους. Ας μη θέσουμε το θέμα του δικαίου και των εργατικών συμφερόντων.*

***(*)** Από το τραγούδι «ΓΙΑΤΙ ΝΑ ΜΗΝ ΚΕΡΑΣΩ». ΜΟΥΣΙΚΗ: Θάνος Μικρούτσικος, ΣΤΙΧΟΙ: Οδυσσέας Ιωάννου, ΕΡΜΗΝΕΙΑ: Βασίλης Παπακωνσταντίνου.*

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΟΥ ΣΕΚΕΣ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΥΔΑΠ