



Ανακοίνωση Ν° 5 - Δευτέρα 15 Απριλίου 2024

**Για την ειρήνη και τις ανάγκες των εργαζομένων  
καλούμε σε μαζική συμμετοχή στην Γενική Απεργία της ΓΣΕΕ την Τετάρτη 17 Απριλίου 2024  
και τις συγκεντρώσεις των συνδικάτων**

### **1. Ειρήνη τώρα, όχι άλλη στήριξη στο κράτος – εγκληματία του Ισραήλ**

Οι κατακτήσεις στο επίπεδο της δημοκρατίας, του διεθνούς δικαίου ακόμη και του ανθρωπισμού καταρρέουν στην Ευρώπη και στον κόσμο. Η αμέριστη και αλόγιστη στήριξη ΗΠΑ και ΕΕ (και βέβαια της πρόθυμης στις επιταγές των ιμπεριαλιστών κυβέρνησης Μητσοτάκη), στην γενοκτονία του Παλαιστινιακού λαού δυναμώνει τον ήχο από τα τύμπανα του πολέμου και εγκυμονεί μια γενικευμένη πολεμική ανάφλεξη στη γειτονιά μας. Περισσότερο από κάθε άλλη φορά μετά τον Β΄ Παγκόσμιο Πόλεμο, οι λαοί πρέπει να αφυπνιστούν και να αντιδράσουν.

### **2. Ή με τα κέρδη τους ή με τις ανάγκες μας**

Ενώ η ελληνική κυβέρνηση πανηγυρίζει προκαταβολικά για την υποτιθέμενη «τέταρτη διαδοχική αύξηση» του κατώτατου μισθού, πρόσφατη πανευρωπαϊκή έρευνα αποδεικνύει ότι οι πραγματικοί μισθοί στη χώρα μας **μειώθηκαν αθροιστικά, τη διετία 2022-23, σχεδόν κατά 9,4%, ποσοστό υπερδιπλάσιο του ευρωπαϊκού μέσου όρου.**

Η Ελλάδα συγκαταλέγεται στα φθηνά εργατικά χέρια. Η χώρα μας βρίσκεται στο μισθολογικό «πάτο» της Ευρώπης. Σύμφωνα με στοιχεία της Eurostat, η χώρα μας είναι δεύτερη από το τέλος ανάμεσα στις 27 χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) σε ό,τι αφορά στον δείκτη του κατά κεφαλήν ΑΕΠ, εκφρασμένου σε μονάδες αγοραστικής δύναμης. Στην Ελλάδα το ωριαίο κόστος εργασίας διαμορφώθηκε στα 15,7 ευρώ, όταν στην ΕΕ είναι 31,8 ευρώ, και ανταγωνίζεται τις χώρες των Βαλκανίων και του πρώην ανατολικού μπλοκ.

Σύμφωνα με το Ευρωβαρόμετρο, το ποσοστό των ανθρώπων στην Ελλάδα με δυσκολία πληρωμών των λογαριασμών τους στο τέλος του μήνα αγγίζει το 86%.

Σύμφωνα με την κρατική ΕΛΣΤΑΤ 2.658.400 πολίτες στην Ελλάδα είναι αντιμέτωποι με την φτώχεια, ενώ μόλις 2 στους 10 ανακουφίζονται από τα επιδόματα. Το μηνιαίο εισόδημα για 6 στα 10 νοικοκυριά (60,7%) επαρκεί μόλις για 19 ημέρες, καθώς και ότι 7 στα 10 νοικοκυριά (72,7%) έχουν ληξιπρόθεσμες οφειλές προς το Δημόσιο και τις τράπεζες.

**Πάνε όλα τόσο χάλια; Όχι βέβαια την περίοδο 2022-203 οι ελληνικές επιχειρήσεις αύξησαν τα κέρδη τους κατά 9,3% σε σύγκριση με το 2021, όταν το αντίστοιχο ποσοστό στην ευρωζώνη και στην Ε.Ε. είναι 2,1%.**

Το δίλημμα για τους εργαζόμενους είναι: Ή με τα κέρδη τους ή με τις ανάγκες μας. Μόνη απάντηση στη πολιτική της κυβέρνησης «φτώχεια για τους πολλούς, υπερκέρδη για τους λίγους» είναι η μαζική αγωνιστική αντίδραση των εργαζομένων. Να γεμίσουν με την αγανάκτησή και την αποφασιστικότητά μας οι δρόμοι και οι πλατείες **την Τετάρτη 17 Απριλίου στην απεργία που καλεί η ΓΣΕΕ και τις συγκεντρώσεις των συνδικάτων.**

### **3. Για την πορεία της διαπραγμάτευσης για τη νέα Συλλογική Σύμβαση στην ΕΥΔΑΠ**

Το ΣΕΚΕΣ λαμβάνοντας υπόψη:

1. Ότι οι αμοιβές και τα έξοδα προσωπικού της ΕΥΔΑΠ από το 2010 έως και το 2022 ήταν κατ' έτος στο 50% αυτών του 2009 με αποτέλεσμα οι συνολικές απώλειες των εργαζομένων για το διάστημα αυτό να είναι πάνω από **500.000.000 €**

2. Ότι το συνολικό κόστος (Μισθοί και ημερομίσθια, Εργοδοτικές Εισφορές, Υγειονομική Περίθαλψη, Λοιπά Έξοδα και Προβλέψεις) ανά εργαζόμενο στην ΕΥΔΑΠ το 2010 ήταν **67,299 €** ενώ το 2022 ήταν **55.789€** (μείωση 20%)
3. Ότι η αύξηση του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (ακρίβεια) κατά τα έτη 2020-2023 ήταν άνω του **20%**
4. Τη συνεχή μείωση αλλά και ηλικιακή γήρανση του προσωπικού (ενδεικτικά 2009: 3.320 εργαζόμενοι, 2022: 2.326 εργαζόμενοι)

Λαμβάνοντας, επίσης, υπόψη ότι:

1. Τα διανεμηθέντα κέρδη 2010-2022 ήταν **357.827.211€**
2. Οι αμοιβές τρίτων (εργολάβοι) 2010 – 2022: **613.889.000€**
3. Οι αμοιβές Διοίκησης: 2013: 136.000€, 2022: **680.000€ (αύξηση 400%!!!)**
4. Η δημοσιευμένη και μη διαψευσθείσα πρόθεση του κ. Σαχίνη το 2022 ήταν να επιστρέψει στους μετόχους 1,5 € ανά μετοχή (**159.750.000 €**) (για αυτούς λεφτά υπάρχουν)
5. Τα αποθεματικά της ΕΥΔΑΠ το 2022 ήταν **363.930.000€**

**Καταθέσαμε στην πρόσφατη συνεδρίαση του Δ.Σ. της ΟΜΕ (αριθμ πρωτ. 173/3.4.2024) την πρότασή ότι για να υπογραφεί νέα ΕΣΣΕ πρέπει να διασφαλίζονται τα κάτωθι:**

#### **Μισθολογικά:**

- Καμία **περικοπή** ή πάγωμα αποδοχών σε κανένα εργαζόμενο.
- Εφαρμογή της **ΣΣΕ 2007** για μισθολογική αύξηση όσων έχουν 30-32 συντάξιμα χρόνια
- Πλήρης επαναφορά του **ανθυγιεινού επιδόματος** (συμπεριλαμβανομένου του επιδόματος οθόνης) για όλους.
- Αναγνώριση περιόδου 2012 – 2024 στο **χρονοεπίδομα** και τις **μισθολογικές προαγωγές**. Έναρξη από την υπογραφή της ΣΣΕ.
- Κατάργηση της περικοπής του ν. 3833/2010
- Κατάργηση του **πλαφόν** στην μισθοδοσία.

#### **Θεσμικά:**

- **Πεντακόσιες (500) άμεσες στοχευμένες προσλήψεις** τακτικού προσωπικού ενταγμένου στον κανονισμό προσωπικού. Ένταξη στο **μόνιμο προσωπικό των εργολαβικών** εργαζομένων, μετά από αξιοκρατική διαγωνιστική διαδικασία. Κατάργηση του θεσμού των εργολαβικών εργαζομένων και κάθε ελαστικής μορφής εργασίας.
- Δημιουργία επιτροπής Διοίκησης - εργαζομένων για σύνταξη εντός 6μήνου μελέτης για τη σταδιακή **μείωση του χρόνου εργασίας** στις 30 ώρες ανά εβδομάδα χωρίς μείωση αποδοχών καθώς και για την αλλαγή οργάνωσης της εταιρείας.
- **Διάρκεια:** Η νέα ΕΣΣΕ που θα υπογραφεί να είναι τριετής μόνο αν ικανοποιεί τους παραπάνω όρους.

Συνάδελφοι, συναδέλφισσες,

Στα ψίχουλα της πρότασης Σαχίνη (9-10 εκατ. αύξηση στο μισθολογικό κόστος στο οποίο συμπεριλαμβάνονται οι αποδοχές στο χρονοεπίδομα των νέων εργαζομένων) πρέπει να υπάρχει από όλους ξεκάθαρη απάντηση. Οι ανάγκες μας (γενναίες αυξήσεις που να καλύπτουν τις απώλειες από την ακρίβεια και ανταμοιβή μας από την μεγάλη αύξηση της παραγωγικότητας) είναι πάνω από τα κέρδη των μετόχων, των εργολάβων και των συμβούλων.

**Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΟΥ ΣΕΚΕΣ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΥΔΑΠ**