



ΣΕΚΕΣ

ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΝΩΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ
ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΥΔΑΠ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Ανακοίνωση Ν° 7 • Δευτέρα 27 Μαΐου 2024

Ιστορικές επιτυχίες και αποτυχίες

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Την Πέμπτη 23/5/24 το Προεδρείο της Ομοσπονδίας [ανακοίνωσε](#) τη χαρά του επειδή υπεγράφη «η μεγαλύτερη ΣΣΕ σε οικονομικά μεγέθη των τελευταίων δεκαετιών». Από τη μεγάλη τους χαρά οι υπογράφοι την ανακοίνωση εκπρόσωποι των εργοδοτικών και κυβερνητικών παρατάξεων (ΕΑΚΕ, ΠΑΣΚΕ), ξέχασαν ότι η ανακοίνωση δεν είναι παράταξης αλλά συλλογικού οργάνου. Για αυτό και επιτέθηκαν στις παρατάξεις που δεν υπερψήφισαν την ΣΣΕ με υπερβολές για «κινδυνολογία, μηδενισμό με σκοπό να δημιουργήσουν αναστάτωση, ανασφάλεια και απογοήτευση στους συναδέλφους». (Σ.Σ. στην ανακοίνωση ξέχασαν να αναφέρουν την ΕΣΚ που επίσης δεν ψήφισε υπέρ της ΣΣΕ. Η ΕΣΚ είναι εκτός κριτικής γιατί έτσι προβλέπει το... σύμφωνο συμβίωσης ΕΣΚ-κυβερνητικής παράταξης;).

Οι υπογράφοι την πανηγυρική ανακοίνωση μιλώντας σε πρώτο πρόσωπο («εμείς») καυχώνται: «επιλέξαμε τον δρόμο της σοβαρότητας και της υπευθυνότητας και δεν αναλωθήκαμε σε αδιέξοδες αντιπαραθέσεις, προς όφελος όλων των συναδέλφων». Εν συνεχεία αναρωτώνται: «Τι θα συνέβαινε άραγε αν συμφωνούσαμε μαζί τους και δεν ψηφίζαμε την συγκεκριμένη πρόταση για την Σ.Σ.Ε.; Δεν θα είχαμε σήμερα μια εξαιρετική Σ.Σ.Ε., θα είχαμε άσχημες εξελίξεις με την λήξη της μετενέργειας και θα υπήρχε δυσοίωνα μέλλον για τους νέους συναδέλφους».

Επειδή θεωρούμε ότι οι εργαζόμενοι στην ΕΥΔΑΠ δεν είναι ιθαγενείς να εντυπωσιάζονται από... χάντρες και καθρεφτάκια που τους προσφέρουν «ανοιχτοχέρηδες» εργοδότες και γνωρίζουν πολύ καλά ότι τα χρήματα που θα πάρουν τα δικαιούνται και δεν τους τα χαρίζουν καθώς επίσης ότι έχουν και μνήμη και κρίση, ας δούμε τα πράγματα πιο ψύχραιμα, από την σκοπιά των εργατικών συμφερόντων και χωρίς παραταξιακές σκοπιμότητες:

1. Είναι μυστική η σύμβαση που υπογράψατε, αγαπητοί συνάδελφοι της πλειοψηφίας της ΟΜΕ; Την εξουσιοδότηση για την υπογραφή της την πήρατε μόνο από τις δύο από τις πέντε παρατάξεις στην ΟΜΕ. Θα την εμφανίσετε, επιτέλους, τη ΣΣΕ ή περιμένετε να περάσουν οι αρχαιρεσίες στους Συλλόγους Μηχανικών και Επιστημονικού Προσωπικού; Οι εκλογές στους δύο αυτούς συλλόγους (στους οποίους οι συνάδελφοι σας έχουν γυρίσει την πλάτη) ήταν προφανώς και ο λόγος της άρον άρον υπογραφής και των πανηγυρισμών;
2. Οι εργαζόμενοι πάντα χαιρόμαστε όταν υπογράφονται συλλογικές συμβάσεις. Με ατομικές συμβάσεις και χωρίς ΣΣΕ δεν υπάρχει λόγος ύπαρξης των συνδικάτων. Αυτοί που χαιρόνται όταν δεν υπογράφονται συλλογικές συμβάσεις είναι οι εργοδότες και οι κυβερνήσεις του μνημονιακού τόξου, που υπηρετούν τα συμφέροντα της εργοδοσίας. Χρειάζεται να θυμίσουμε, συνάδελφοι της πλειοψηφίας της ΟΜΕ ποια κόμματα κυβέρνησαν από το 2012 μέχρι σήμερα και ποιοι είναι κομματάρχες αυτών των κομμάτων; Να θυμίσουμε ότι ακόμα και μέχρι σήμερα απαγορεύεται η διαπραγμάτευση για την Εθνική Συλλογική Σύμβαση και οι βασικές αποδοχές καθορίζονται με νόμο;
3. Για να... αξιοποιηθεί η εμπειρία αυτής της «επιτυχημένης» διαπραγμάτευσης και στο μέλλον πρέπει να ενημερωθούν οι εργαζόμενοι, ποια μέσα πίεσης στην εργοδοσία χρησιμοποίησε η

πλειοψηφία της ΟΜΕ για να πετύχει αυτή την ιστορική σύμβαση. Η πανηγυρική ανακοίνωση του Προεδρείου της ΟΜΕ αναφέρει: «Σίγουρα δεν ήταν μια εύκολη διαπραγμάτευση, υπήρξαν πολλές διακυμάνσεις και διαφωνίες αλλά στο τέλος υπήρξε κατανόηση και ευθυγράμμιση απόψεων και από τις δύο πλευρές. Επίσης, γόνιμη και σημαντική υπήρξε η συνεργασία μας με την Πρόεδρο και τα μέλη της επιτροπής διαπραγμάτευσης από την Εταιρεία».

Ο κάθε καλοπροαίρετος συνάδελφος καταλαβαίνει ότι όχι μόνο από την πλευρά της ΟΜΕ δεν υπήρχε πίεση (π.χ. ανακοινώσεις στα ΜΜΕ, συγκεντρώσεις, στάση εργασίας, απειλή απεργίας) αλλά η ΣΣΕ ήταν αποτέλεσμα, όπως γράφουν «αλληλοκατανόησης» (!!!) και «ευθυγράμμισης απόψεων» (!!!) των δύο πλευρών. Και επειδή ανοιχτή διαπραγμάτευση Διοίκησης – ΟΜΕ, πέρα από δύο συναντήσεις δεν υπήρξε, προφανώς οι συντάκτες της ανακοίνωσης εννοούν την αλληλοκατανόηση και συν-αντίληψη Διοίκησης - εργοδοτικών παρατάξεων (ΕΑΚΕ-ΠΑΣΚΕ). Ποιος διαφωνεί; Αυτό γράψαμε και στην [ανακοίνωσή του ΣΕΚΕΣ στις 19/5/2024](#) : «Το ερώτημα που επίσης τίθεται είναι με ποιους στόχους προσέρχεται στην διαπραγμάτευση για τη ΣΣΕ η πλευρά των εργαζομένων, οι εκπρόσωποί μας της ΟΜΕ ΕΥΔΑΠ. Το κλίμα αισιοδοξίας που καλλιεργήθηκε από την αρχή αποδείχτηκε ότι δεν έχει σχέση με την πραγματικότητα. Εκτός και αν το συμπαγές και ξεκάθαρο πια πλειοψηφικό μπλοκ της ΟΜΕ (ΕΑΚΕ, ΠΑΣΚΕ, ΕΣΚ) είναι της λογικής «**ότι παραπάνω πάρουμε από αυτό που θέλει να δώσει ο Σαχίνης, καλό είναι**». Οπότε δεν πρόκειται για διαπραγμάτευση, αλλά μάλλον για «**σικέ**» αγώνα. Μήπως γι αυτό τέθηκε εξ αρχής εκτός διαπραγμάτευσης η δύναμη των εργαζομένων;»

Σύμβαση που υπογράφει ο εργοδότης όχι υπό πίεση, αλλά λόγω της «κοινότητας συμφερόντων» είναι σύμβαση που εξυπηρετεί τους στόχους της εργοδοσίας. Όπως γράψαμε στην ίδια ανακοίνωση για «**να διατηρήσει για τα επόμενα τρία χρόνια στα ίδια ή και χαμηλότερα επίπεδα το εργατικό κόστος σε σχέση με τον κύκλο εργασιών**». Εκτός και αν οι κυβερνητικοί της ΟΜΕ χρησιμοποίησαν μέσα πίεσης προς τη Διοίκηση που δεν γνωρίζουμε, όπως η συναντήσεις της ΕΚΟ ΝΔ με στελέχη του υπουργείου Εργασίας. Ή απείλησαν ότι θα σταματήσουν να φωτογραφίζονται έξω από τα εκλογικά περίπτερα του κυβερνώντος κόμματος, όπως έκαναν παραμονή της υπογραφής της ΣΣΕ. Ή ότι θα σταματήσουν να βγάζουν ως παράταξη ανακοινώσεις κατά της Διοίκησης για τις τοποθετήσεις στελεχών που δεν είναι «δικά μας παιδιά». Αν αυτές οι μέθοδοι είναι πιο... αποτελεσματικές ίσως και να χρειαστεί να αντικαταστήσουμε τις κλασικές που απαιτούν επίδειξη της δύναμης των εργαζομένων.

4. Να θυμηθούμε που οδήγησαν αντίστοιχες πανηγυρικές ανακοινώσεις των εργοδοτικών παρατάξεων και φίλων το 2021; Η ΣΣΕ του 2021 (ιστορική και αυτή) είχε ως αποτέλεσμα τον 3^ο χρόνο εφαρμογής της το 2023 τη μείωση των δαπανών της ΕΥΔΑΠ για αμοιβές του προσωπικού κατά 3,4 εκατ.

Ας δούμε με στοιχεία, που οδηγεί η αποδοχή της πολιτικής Σαχίνη στην ΕΥΔΑΠ με τις συμβάσεις 2021 και 2024: Ο κατώτατος μισθός στην Ελλάδα ήταν πριν το 2019: 680 Ευρώ (για 14 μισθούς). Το 2019 πήγε στα 758 Ευρώ. Στην ΕΥΔΑΠ το 2019 πήγε στα 970 Ευρώ. (διαφορά 30% υπέρ της ΕΥΔΑΠ). Το 2024 ο κατώτατος μισθός πήγε στα 970 Ευρώ, όσο και στην ΕΥΔΑΠ (διαφορά 0%). Το 2027 διακηρυγμένος στόχος της κυβέρνησης είναι ο εθνικός κατώτατος μισθός να είναι στα 1.100 Ευρώ. Στην ΕΥΔΑΠ, με την αύξηση των 35 Ευρώ το 2026 θα πάει μόλις στα 1.005 Ευρώ. (αρνητική διαφορά σε βάρος της ΕΥΔΑΠ -8,5%). **Είναι η πρώτη φορά ιστορικά που ο κατώτατος μισθός στην ΕΥΔΑΠ θα βρεθεί κάτω από τον κατώτατο εθνικό.**

Η πρόβλεψη της ΣΣΕ για την απόλυση των συναδέλφων άνω των 67 που έχουν κατοχυρώσει πλήρες συνταξιοδοτικό δικαίωμα οδηγεί (σύμφωνα με πληροφορίες από τον Αύγουστο) σε απόλυση 80 περίπου συναδέλφων. Αυτό θα μειώσει κατ' έτος περίπου 5.000.000 ευρώ το μισθολογικό κόστος, όσο δηλαδή είναι περίπου το 50% του ετήσιου κόστους της «ιστορικής» σύμβασης. Κι αν υπολογιστούν και οι αναμενόμενες οικειοθελείς αποχωρήσεις περίπου 50 συναδέλφων αναμένεται σημαντική νέα μείωση του εργατικού κόστους. **Ιστορική επιτυχία** για την Διοίκηση της ΕΥΔΑΠ, **ιστορική αποτυχία** για τους εκπροσώπους της εργατικής πλευράς.

5. Στα εύλογα ερωτήματα των συναδέλφων: «Μπορούσε να υπογραφεί καλύτερη σύμβαση;», η απάντηση είναι ξεκάθαρα: «**Ναι**». Υπό τη προϋπόθεση βέβαια ότι θα ήταν ξεκάθαρη η βούληση της ΟΜ.Ε. να την παλέψει και όχι να έχει κρυφούς τους πανηγυρισμούς από τον Ιανουάριο για

να τους εκδηλώσει δημόσια τον Μάιο, όταν έχουμε μπει ήδη στην περίοδο της μετενέργειας. Χωρίς να δοθεί καμία εξήγηση η πλειοψηφία δεν πάλεψε για ουσιαστικές αυξήσεις στους βασικούς μισθούς, για επαναχορήγηση των παγωμένων μισθολογικών προαγωγών της περιόδου 2012-2024, για την υλοποίηση της συμβατικής υποχρέωσης του 2007 για μισθολογική προαγωγή όσων είχαν 30-32 συντάξιμα χρόνια. Παρέπεμψε τις αυξήσεις στα επιδόματα και στους βασικούς στα επόμενα χρόνια, δέχτηκε το δικαίωμα της Διοίκηση να απολύει κατά βούληση (!!!) όσους είναι 67 ετών, χωρίς καμία απολύτως δέσμευση για νέες προσλήψεις. Επίσης η ΣΣΕ στο όνομα του εξ'ορθολογισμού προβλέπει και περικοπή στο επίδομα ευκαιριακής οδήγησης και κατάργηση του επιδόματος εργοδηγού. Η χορήγηση των λεγόμενων θεσμικών είναι θετική. Αφορούν κυρίως σε ελάχιστους συναδέλφους με αποκορύφωμα το επίδομα για την γέννηση κάθε τέκνου που λόγω της ηλικίας των συναδέλφων θα ήταν πιο σωστό να ήταν επίδομα για την απόκτηση... εγγονιών.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Είναι γνωστό ότι μεταξύ εργοδοτικών και κυβερνητικών παρατάξεων και του ΣΕΚΕΣ υπάρχει διαφορά αρχών και αξιών αλλά και αντίληψης για τις σχέσεις εργοδοτών – εργαζομένων. Θεωρούμε λογικό ένας κυβερνητικός συνδικαλιστής να πανηγυρίζει γιατί η Διοίκηση της ΕΥΔΑΠ που διορίζεται και ελέγχεται από την κυβέρνησή του κόμματός στο οποίο ανήκει και εξαρτάται, **δέχτηκε να υπογράψει μια σύμβαση που μπορεί να την προβάλλει ως «καλή» και δεν υποχρεώθηκαν να υπογράψουν μια σύμβαση «κακή».**

Στο ΣΕΚΕΣ παραμένουμε αμετανόητα αυτόνομοι και ταξικά μεροληπτικοί. Συνεχίζουμε να πιστεύουμε ότι η ικανοποίηση των αναγκών των εργαζομένων είναι πιο σημαντική από τα κέρδη των μετόχων, των εργολάβων και των συμβούλων. Με ενωτικό αγώνα μακριά από κομματικές και παραταξιακές σκοπιμότητες, χωρίς αφοπλισμό του προσωπικού από το να διεκδικεί αυτό που του αξίζει, μπορούμε να πετύχουμε αυξήσεις που να καλύπτουν τις μεγάλες απώλειες από την ακρίβεια και την ανταμοιβή μας από την αύξηση της παραγωγικότητας της ΕΥΔΑΠ. Μπορούμε να πετύχουμε την πρόσληψη του αναγκαίου προσωπικού. **Ναι, αν θέλουμε μπορούμε.**

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΟΥ ΣΕΚΕΣ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΥΔΑΠ