



Ανακοίνωση Νο 8 - Τετάρτη 4 Ιουλίου 2024

Μπορεί η «καλύτερη σύμβαση που έχει υπογραφεί μέχρι σήμερα» να σε κάνει υβριστή και ψεύτη;

Τα στελέχη των, διαχρονικά, κυβερνητικών - εργοδοτικών παρατάξεων (ΕΑΚΕ-ΠΑΣΚΕ), εκδίδουν ανακοινώσεις με τη σφραγίδα της Ομοσπονδίας, επιδεικνύοντας το ιδιαίτερο ταλέντο τους στη μόνη ικανότητα που διαθέτουν: τις ύβρεις και τους απαράδεκτους χαρακτηρισμούς κατά του ΣΕΚΕΣ, («οι μόνιμοι λαϊκιστές, μηδενιστές και αρνητές, που δεν ψήφισαν την Σ.Σ.Ε»).

Δεν διατάζουν να καταφεύγουν σε χοντροκομμένα ψέματα (χαρακτηριστικό μιας ακροδεξιάς νοοτροπίας, που εσχάτως «πουλάει») γράφοντας ότι προσπαθούμε να πείσουμε τους εργαζόμενους ότι η Σ.Σ.Ε. θα έχει μηδενικές αυξήσεις και ότι η ΟΜΕ «πούλησε» τους νέους συναδέλφους.

Οι συνάδελφοι αυτοί με τις ανακοινώσεις τους δείχνουν ότι δεν ανέχονται στο ελάχιστο να υπάρχουν και κάποιοι στην Εταιρεία που δεν συμμερίζονται την προσπάθεια τους να αποκρύψουν το δυσοίωνα μέλλον της εταιρείας, αποτέλεσμα αυτών που με επιμέλεια σχεδιάζουν από το 2019 οι Διοικήσεις Υπερταμείου (αρχικά) και Νέας Δημοκρατίας (στη συνέχεια).

Το «τέχνασμά» τους είναι ότι μεταφέρουν τη συζήτηση και απαγγέλουν κατηγορίες σε θέματα για τα οποία το ΣΕΚΕΣ ουδέποτε έχει αναφέρει στις ανακοινώσεις του ή τις δημόσιες τοποθετήσεις των μελών του. Επιδιώκουν έτσι να μην γίνεται συζήτηση για τα πραγματικά επίδικα της ΣΣΕ.

Αντί λοιπόν οι υβριστές να εκτίθενται ψευδόμενοι, θα ήταν καλύτερο (σίγουρα όχι ωφέλιμο για την προπαγανδιστική τους τακτική), να απαντήσουν στα **ερωτήματα** που έχουν τεθεί μετά την υπογραφή της νέας ΣΣΕ, από το ΣΕΚΕΣ αλλά και πολλούς εργαζόμενους που παρακολουθούν ή συμμερίζονται τις ανησυχίες μας ⁽¹⁾:

- 1. Ενισχύει ή όχι η «καλύτερη σύμβαση που έχει υπογραφεί μέχρι σήμερα» την πολιτική ΝΔ-Σαχίνη για διατήρηση του εργατικού κόστους στα ίδια με τα σημερινά επίπεδα ή και μείωσή του μέχρι το 2027;**

Σύμφωνα με τα στοιχεία που ήρθαν στο Δ.Σ. της ΟΜΕ με τη νέα ΣΣΕ οι αμοιβές και τα έξοδα προσωπικού για τα έτη 2024-2007 θα είναι αυξημένα περίπου κατά 20.4000.000 ευρώ, ήτοι μέσο ποσοστό αύξησης 6% κατ'έτος. Έχοντας ως δεδομένο τις απολύσεις που περιλαμβάνει η «καλύτερη ΣΣΕ» και τις όλο και αυξανόμενες εθελούσιες αποχωρήσεις συναδέλφων (περίπου 300 μέχρι το 2027 τις υπολογίζουν οι καλά γνωρίζοντες) προβλέπεται στο τέλος του 2027 το εργατικό κόστος για την ΕΥΔΑΠ να παραμείνει στην καλύτερη περίπτωση στα ίδια επίπεδα, αν όχι και μειωμένο όπως έγινε και με την κατάληξη της επίσης «καλύτερης σύμβασης» του 2021-2024.

- 2. Ενισχύει ή όχι η «καλύτερη σύμβαση που έχει υπογραφεί μέχρι σήμερα» το βασικό στόχο της διοίκησης ΝΔ-Σαχίνη για την μείωση του έμπειρου προσωπικού της ΕΥΔΑΠ με σκοπό την παράδοση των υπηρεσιών της σε εργολάβους;**

Η ΣΣΕ εκχωρεί το δικαίωμα επιλεκτικών ομαδικών απολύσεων στην εργοδοσία σε όσους «συμπληρώνουν το 67ο έτος της ηλικίας τους και θεμελιώνουν δικαίωμα λήψης πλήρους κυρίας συντάξεως από τον ασφαλιστικό τους φορέα». Για όσους είναι 67 ετών και κατοχυρώνουν δικαίωμα και με λιγότερα από 40 χρόνια εργασίας τι ισχύει; Είναι ένα ερώτημα.

Η Εταιρεία δεν δεσμεύεται με τη ΣΣΕ να προχωρήσει σε προσλήψεις νέων εργαζομένων. **Έχουμε απολύσεις χωρίς προσλήψεις.** Δεν το λες και ότι καλύτερο έχει υπογραφεί μέχρι σήμερα. Το

λες αύξηση της εκμετάλλευσης των εργαζομένων της ΕΥΔΑΠ με αύξηση του χρόνου εργασίας (υπερωρίες, εξαήμερη απασχόληση).

3. **Υπήρξε διαπραγμάτευση πριν την υπογραφή της «καλύτερης σύμβαση που έχει υπογραφεί μέχρι σήμερα»;**

Που ακριβώς διαπραγματεύτηκαν με τη Διοίκηση οι υβριστές συνάδελφοι; Πέρα από τις 2-3 συναντήσεις ΟΜΕ- Διοίκησης, άλλη φανερή και επίσημη διαπραγμάτευση δεν υπήρξε. Σε καμία από αυτές η ΟΜΕ δεν συμφώνησε να κάνει πίσω από τα αρχικά της αιτήματα.

Εκτός αν υπήρχε διαπραγμάτευση στις συναντήσεις της παράταξης τους με το Υπουργείο, στα κομματικά γραφεία, στα εκλογικά κέντρα ή στις συγκεντρώσεις όπου φωτογραφίζονταν με τα στελέχη της ΝΔ και τον Πρόεδρο της ΕΥΔΑΠ.

Την παραμονή της υπογραφής της σύμβασης εμφανίστηκε στην ΟΜΕ σχέδιο ΣΣΕ προς υπογραφή το οποίο περιείχε όλες τις επιδιώξεις Σαχίνης και ως κερασάκι αυξήσεις (ικανοποιητικές για ένα πολύ μικρό κομμάτι του προσωπικού) χωρίς τελική επιβάρυνση στο εργατικό κόστος για τη Διοίκηση.

Οι κυβερνητικοί συνδικαλιστές πανηγυρίζουν για «την οριστική θετική επίλυση της αναγνώρισης προϋπηρεσίας των νέων συναδέλφων μας» όταν με απόφαση του Συνεδρίου της ΟΜΕ αυτό εμφανιζόταν ως προϋπόθεση για την έναρξη της διαπραγμάτευσης για τη ΣΣΕ.

Όταν προσέρχεσαι στη διαπραγμάτευση χωρίς να αξιοποιείς τη δύναμη των εργαζομένων και είσαι της λογικής «ότι παραπάνω πάρουμε από αυτό που θέλει να δώσει ο Σαχίνης, καλό είναι», ο κ. Σαχίνης χρησιμοποιεί τις υποχωρήσεις της πλειοψηφίας της ΟΜΕ ως διαπραγματευτικό ατού για να «θαφτεί» το αίτημα για την υλοποίηση της ΣΣΕ του 2007 για την μισθολογική προαγωγή όσων είχαν 30-32 χρόνια (αφορούσε περίπου 900 εργαζόμενους), σε βάζει να υπογράψεις απολύσεις χωρίς προσλήψεις και ότι δικαστικές διεκδικήσεις εργαζομένων «είναι άνευ αντικειμένου» (Παράγραφος 1.1 του κεφαλαίου «ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ») για να ακυρώσει διεκδικήσεις εργαζομένων.

Να περιμένουμε απάντηση στα παραπάνω;

Μάλλον όχι, αφού η πλειοψηφία της Ο.Μ.Ε αποδεικνύεται ολιγαρκής και φαίνεται πως μπορεί να τα φέρει βόλτα με 35 ευρώ αύξηση στον βασικό μισθό σε βάθος 3ετίας. Δεν είμαστε όμως όλοι ασκητές και μπορεί να θέλουμε να ζήσουμε και όχι απλά να επιβιώνουμε.

Αυτό που επιθυμούμε είναι να ευχαριστήσουμε τους συναδέλφους που μας αναγορεύουν στο μόνο εμπόδιο για την υλοποίηση της φιλοκυβερνητικής και φιλοεργοδοτικής πολιτικής τους. **Σημαίνει ότι είμαστε στο σωστό δρόμο.**

Αυτόν που ξεκινήσαμε, ως ΣΕΚΕΣ, το 2012 και δείξαμε εντός και εκτός ΕΥΔΑΠ ότι στο υποταγμένο σε εργοδότες, κράτος, κυβερνήσεις, κόμματα και κομματάρχες πολύπαθο συνδικαλιστικό μας κίνημα υπάρχει χώρος για **αυτόνομες αγωνιστικές εργατικές συλλογικότητες** οι οποίες βάζουν πάνω από όλα το συμφέρον των εργαζομένων, της κοινωνίας και των κοινών και δημόσιων αγαθών.

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΟΥ ΣΕΚΕΣ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΥΔΑΠ

⁽¹⁾Ανακοινώσεις ΣΕΚΕΣ για τη ΣΣΕ

- ΣΕΚΕΣ: “Προτάσεις ενόψει της διαπραγμάτευσης για τη νέα Συλλογική Σύμβαση” (4/12/2023)
- ΣΕΚΕΣ: “Σκέψεις και προβληματισμοί εν όψει της υπογραφής της νέας Συλλογικής Σύμβασης” (19/5/2024)
- Γραφείο Τύπου ΣΕΚΕΣ: «Πολλά έχουν δει τα μάτια μου, μα αυτό μου φέρνει τρόμο» (22/5/2024)
- ΣΕΚΕΣ: “Ιστορικές επιτυχίες και αποτυχίες” (26/5/2024)
- Γρ. Τύπου ΣΕΚΕΣ: 7+1 απορίες επί ανυπόγραφου και ανεπίσημου κειμένου που το Προεδρείο της ΟΜΕ εμφάνισε ως ΕΣΣΕ (28/5/2024)