



Ανακοίνωση Νο 10 – Πέμπτη 25 Σεπτεμβρίου 2024

Απαράδεκτη διάκριση σε βάρος 55 νέων συναδέλφων

Έχουν περάσει 4 περίπου μήνες από την υπογραφή και εφαρμογή της ΣΣΕ και παραμένει σε εκκρεμότητα το ζήτημα της μη σωστής ένταξης των μετά τις 23/9/2023 νεοπροσληφθέντων συναδέλφων (επιλαχόντων της 1Κ/2018). Αυτό έχει ως αποτέλεσμα να μην τους αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία για τον υπολογισμό του χρονοεπιδόματος από την ημερομηνία πρόσληψής τους, αλλά από την ημερομηνία έναρξης της εφαρμογής της ΣΣΕ. Σε αντίθεση, βέβαια, με ότι παγίως εφαρμόζει η ΕΥΔΑΠ, με βάση τον ιδρυτικό της νόμο (Ν.1068/1980) αλλά και την καθιερωμένη επί δεκαετίες επιχειρησιακή της πρακτική.

Γνωρίζουμε ότι το ζήτημα των 55 περίπου συναδέλφων έχει τεθεί και μέσω επιστολής του Συλλόγου Μηχανικών στην αρμόδια Γενική Διεύθυνση και έχει δοθεί, προφορικά, αρνητική απάντηση! Δεν θέλουμε να πιστέψουμε ότι η Διοίκηση και η Γ.Δ.Α.Δ. χωρίζει τους νεοπροσληφθέντες συναδέλφους σε «λευκούς» που λαμβάνουν από την ημερομηνία πρόσληψής τους το χρονοεπίδομα βάσει της προϋπηρεσίας τους και σε μαύρους που προφανώς δεν έχουν τα ίδια δικαιώματα με τους ... λευκούς. Γνωρίζουμε επίσης ότι για το ζήτημα έχουν ενημερωθεί η Ομοσπονδία και οι Σύλλογοι Μηχανικών, Επιστημονικού Προσωπικού και Προσωπικού.

Η ΟΜΕ πρέπει **άμεσα** να παρέμβει στη Διοίκηση για να σταματήσει αυτή η **απαράδεκτη διάκριση** σε βάρος των 55 συναδέλφων και να εφαρμοστεί ο Κανονισμός καθώς και το γράμμα και το πνεύμα των όρων 1.1. και 1.2 της ΣΣΕ.

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΟΥ ΣΕΚΕΣ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΥΔΑΠ