



ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΝΩΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ & ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ
ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΥΔΑΠ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

sekes-eydap.gr

Ανακοίνωση Νο 14 - Δευτέρα 9 Δεκεμβρίου 2024

Ψηφιακή Κάρτα εντατικοποίησης της εργασίας αντί για τις αναγκαίες προσλήψεις

Ο αντεργατικός και χουντικής έμπνευσης νόμος 4808/2021, γνωστός και ως νόμος Χατζηδάκη, ικανοποιώντας χρόνια και πάγια αιτήματα των εργοδοτών καθιέρωσε την ακραία ελαστικοποίηση των σχέσεων εργασίας (εξαήμερη εργασία, διευθέτηση του χρόνου εργασίας και υπερωρίες χωρίς την συναίνεση των εργαζομένων, δυνατότητα πολλαπλής απασχόλησης μέχρι και 13 ώρες την ημέρα, συμβάσεις μηδενικών ωρών όπου ο εργαζόμενος θα εργάζεται όποτε τον καλεί ο εργοδότης), ποινικοποίησε την απεργιακή περιφρούρηση και την κατάληψη εργασιακών χώρων

Με τον ίδιο νόμο καθιερώθηκε η ψηφιακή κάρτα εργασίας και η σύνδεσή της με το σύστημα ΕΡΓΑΝΗ, η οποία ενώ διαφημίστηκε ότι προστατεύει τον εργαζόμενο στην πράξη εξυπηρετεί τον εργοδότη, αφού καταργεί την «γραφειοκρατία» να δηλώνονται τα ωράρια και οι υπερωρίες στην ΕΡΓΑΝΗ και αυτές να ελέγχονται από την ώρα που φαίνεται ότι χτύπησε την κάρτα προσερχόμενος ή αποχωρώντας ο κάθε εργαζόμενος. Ένα δωράκι στους εργοδότες και κυρίως τους μεγάλους ομίλους που ήδη εφαρμόζουν την ψηφιακή κάρτα και στους οποίους οι εργαζόμενοι υποχρεώνονται να συνεχίσουν την εργασία αφού είχαν χτυπήσει την κάρτα και τυπικά είχαν αποχωρήσει.

Η Διοίκηση της ΕΥΔΑΠ ξεκινάει την εφαρμογή του συστήματος Ψηφιακής Κάρτας... «στου Δεκέμβρη τις εννιά που 'χει ή Άννα τη γιορτή της», με στόχο την εντατικοποίηση της εργασίας λόγω της μεγάλης έλλειψης προσωπικού και ανοίγοντας παράλληλα παραθυράκια για επιλεκτική εφαρμογή και καταστρατήγηση του ωραρίου εργασίας.

Η Ψηφιακή κάρτα εργασίας όχι μόνο δεν θα βελτιώσει τις εργασιακές συνθήκες αλλά σηματοδοτεί στην πράξη απαξίωση του προσωπικού, έλλειψη εμπιστοσύνης στο ανθρώπινο δυναμικό που υδροδοτεί και αποχετεύει επί δεκαετίες, επιτυχώς και ποιοτικώς, το λεκανοπέδιο.

Το ΣΕΚΕΣ είναι αντίθετο σε μέτρα που εντατικοποιούν την εργασία και υποβαθμίζουν την λειτουργία της Εταιρείας. Υποστηρίζει τη δραστική μείωση του εργάσιμου χρόνου, την πρόσληψη του αναγκαίου προσωπικού την επεξεργασία και εφαρμογή ενός συμμετοχικού μοντέλου οργάνωσης της εταιρίας που θα σέβεται τον εργαζόμενο και θα δημιουργεί ευχάριστες και παραγωγικές εργασιακές συνθήκες και όχι περιβάλλον καταναγκασμού, ανταγωνισμού και αντιπαραθέσεων.

Η πλειοψηφία της ΟΜΕ ΕΥΔΑΠ, βολεμένη στη θαλπωρή της διοίκησης αποδέχεται σιωπηρά το νέο σύστημα αντί να αποκρούσει δυναμικά τη νέα προσπάθεια εντατικοποίησης της εργασίας μέσω της ηλεκτρονικής παρακολούθησης των εργαζομένων. Την καλούμε να βγει από το λήθαργο που την έχει οδηγήσει η άνευ όρων στήριξη των εργοδοτικών και κυβερνητικών επιλογών.

Καλούμε τους εργαζόμενους να αντιδράσουν στην υποβάθμιση της οργάνωσης του χρόνου εργασίας και της εργασιακής τους αξιοπρέπειας. Εργαζόμενοι και συνδικαλιστικό κίνημα, εκτός βέβαια από τις προσευχές στην... Αγία Άννα, να απαιτήσουν μαχητικά και επιθετικά ένα νέο μοντέλο οργάνωσης του εργασιακού και εξωεργασιακού χρόνου με επίκεντρο την άμεση δραστική μείωση του εργασιακού χρόνου στις 30 ώρες εβδομαδιαίως.

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΟΥ ΣΕΚΕΣ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΥΔΑΠ

Υ.Γ. 1: Αφού τελείωσαν οι εκλογές στους διάφορους συλλόγους αποκαλύφθηκε πως η δήθεν αναμονή «διευθέτησης του ζητήματος» από το Υπουργείο, που ανακοίνωνε η ΟΜΕ ήταν «φύκια για μεταξωτές κορδέλες» γι' αυτό η Διοίκηση προχωράει ένα ακόμα βήμα στον ασφυκτικό έλεγχο των εργαζομένων μέσω του νέου συστήματος της ψηφιακής κάρτας εργασίας.

Υ.Γ. 2: Οι εργαζόμενοι της ΕΥΔΑΠ, σύμφωνα με τη νέα θεωρία του Υπουργού Υγείας (και πρώην Εργασίας) μάλλον ψυχολογικά προβλήματα έχουν, προφανώς υπό την επιρροή της ψυχολογικής ηγεμονίας της... Αριστεράς, και δυσανασχετούν στην εφαρμογή του νέου συστήματος παρά πραγματικό πρόβλημα υποστελέχωσης, εντατικοποίησης, εργασιακού στρες και προσπάθειας της διοίκησης να πιάσει τους δείκτες για το Μπόνους, σε βάρος του μισθολογικού κόστους.

Υ.Γ. 3: Αναμένουμε μετά την εφαρμογή του νέου συστήματος να ανακοινωθεί η συμβολή του στη αναμενόμενη αύξηση της παραγωγικότητας στην ΕΥΔΑΠ.

Υ.Γ. 4: Μέχρι τώρα γνωρίζαμε για διπλά λογιστικά βιβλία. Η διοίκηση της ΕΥΔΑΠ επιδιώκει να μας εθίσει στην ιδέα διπλών και τριπλών βιβλίων και ηλεκτρονικών συστημάτων εργασιακής παρακολούθησης των εργαζομένων;