



ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΝΩΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ & ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ
ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΥΔΑΠ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

sekes-eydap.gr

Ανακοίνωση Νο 2 • Δευτέρα 27 Ιανουαρίου 2025

SOS!

Η υποστελέχωση της ΕΥΔΑΠ θέτει σε κίνδυνο την ποιότητα των υπηρεσιών της και την ασφάλεια των εργαζομένων

Για δεκαετίες, οι πολίτες της Αττικής αντιλαμβάνονται το νερό ως βασικό κοινωνικό αγαθό και έχουν σταθεί στο πλευρό των εργαζομένων της ΕΥΔΑΠ για τη διατήρησή του δημόσιου χαρακτήρα της.

Οι υδροδοτούμενοι πολίτες δεν είναι πελάτες-χρηματοδότες, αλλά σύμμαχοι στην προσπάθεια των εργαζομένων για ποιοτικές υπηρεσίες ύδρευσης – αποχέτευσης.

Μετά από πέντε αποφάσεις του ΣτΕ υπέρ του δημόσιου νερού, η ΕΥΔΑΠ διασώθηκε από ιδιωτικοποιήσεις, την εκχώρηση στο Υπερταμείο, την παραχώρηση του ΕΥΣ σε ιδιώτες και αυξήσεις τιμών.

Παρόλα αυτά, οι πολιτικές μείωσης του εργασιακού κόστους από τη διοίκηση και την κυβέρνηση μέσω της καθήλωσης των πραγματικών αποδοχών και της μείωσης του αριθμού των εργαζομένων υπονομεύουν αυτές τις κατακτήσεις, με στόχο την πλήρη εργολαβοποίηση των υπηρεσιών της εταιρείας.

Η απρόσκοπτη, ασφαλής και ποιοτική πρόσβαση σε ποιοτικές υπηρεσίες ύδρευσης - αποχέτευση για τους πολίτες της Αττικής, βρίσκονται σε κίνδυνο.

Η Κρίσιμη Κατάσταση Σήμερα

Μείωση προσωπικού: Την τελευταία δεκαπενταετία το τακτικό προσωπικό έχει μειωθεί κατά το 1/3, με τη μέση ηλικία των εργαζομένων να φτάνει τα 57 έτη.

Υποστελέχωση Τεχνικών Συνεργείων: Οι καθυστερήσεις στην αποκατάσταση των βλαβών και διαρροών γίνονται όλο και πιο εμφανείς στους πολίτες. Ιδιαίτερα έντονο το πρόβλημα στα τεχνικά συνεργεία υποστήριξης (λειτουργίας και συντήρησης) των δικτύων ύδρευσης και αποχέτευσης. Οι εργαζόμενοι αναγκάζονται να υπερβαίνουν το 40ωρο, θέτοντας σε κίνδυνο την ασφάλεια και την υγεία τους. Πολύ δε περισσότερο που έχουν εκλείψει εργαζόμενοι με κατάλληλες πιστοποιήσεις και άδειες για το χειρισμό και τη λειτουργία εγκαταστάσεων και μηχανημάτων.

Άμεσα αιτήματα

Μαζικές Προσλήψεις Προσωπικού: Απαιτούμε από τη Διοίκηση **να προχωρήσει άμεσα σε πρόσληψη τακτικού προσωπικού, πλήρων δικαιωμάτων ενταγμένων στον κανονισμό προσωπικού, με κατάλληλα προσόντα και δεξιότητες** για την επαρκή και με αντοχή σε βάθος χρόνου, στελέχωση των τεχνικών τμημάτων των Τομέων Ύδρευσης και Αποχέτευσης.

Οι δικαιολογίες εδώ και έξι χρόνια από τη Διοίκηση για δήθεν «καθορισμό του αναγκαίου προσωπικού», για «αναμονή έγκρισης ευέλικτων διαδικασιών πρόσληψης» ελπίζουμε να μην υποκρύπτουν την πρόθεση παράκαμψης των αντικειμενικών διαδικασιών του ΑΣΕΠ, για να γίνει πρόσληψη προσωπικού με ρουσφετολογικά κριτήρια προς ικανοποίηση των γνωστών κομματικών στηριγμάτων της Διοίκησης και ταυτόχρονα τη δημιουργία προσωπικού δύο ταχυτήτων, ως προς τα εργασιακά δικαιώματα.

Κάλεσμα σε Δράση

- **Καλούμε τους εργαζόμενους να απαιτήσουμε** από τη διοίκηση να προκηρύξει άμεσα μαζικές θέσεις τακτικού προσωπικού και η κυβέρνηση να μην νομοθετήσει την παράκαμψη των αντικειμενικών διαδικασιών και κριτηρίων πρόσληψης στο όνομα της ευελιξίας. Να απαιτήσουμε **οι προσλήψεις να γίνονται με άμεσες, αντικειμενικές και διαφανείς διαδικασίες.**
- **Καλούμε την ΟΜΕ ΕΥΔΑΠ να λήξει το σιωπητήριο** που έχει επιβάλλει για το θέμα και να θέσει κατά απόλυτη προτεραιότητα και με αγωνιστική και αποφασιστική διεκδίκηση το θέμα των μαζικών προσλήψεων τακτικού προσωπικού.
- **Καλούμε τους πολίτες της Αττικής να αντιληφθούν τον κίνδυνο που προκαλείται για τη δημόσια διαχείριση του νερού ως κοινωνικού αγαθού από την τακτική της διοίκησης και κυβέρνησης να καθυστερούν τις αναγκαίες προσλήψεις και να σταθούν μαζί μας στον αγώνα για τις αναγκαίες προσλήψεις προσωπικού**

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΟΥ ΣΕΚΕΣ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΥΔΑΠ