



sekes-eydap.gr

# ΣΕΚΕΣ

ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΝΩΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ  
ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΥΔΑΠ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Ανακοίνωση Νο 17 • Δευτέρα 13 Οκτωβρίου 2025

ΟΛΕΣ/ΟΙ ΣΤΗΝ 24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΤΡΙΤΗ 14 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2025  
ΚΑΙ ΣΤΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΣΤΟ ΣΥΝΤΑΓΜΑ ΣΤΙΣ 11 ΠΜ

**ΟΧΙ στο αντεργατικό νομοσχέδιο Κεραμέως - ΟΧΙ στο 13ωρο**

Το ΣΕΚΕΣ καλεί όλες και όλους τους εργαζόμενους να συμμετάσχουμε μαζί στην απεργία που προκήρυξε το Εργατικό Κέντρο Αθήνας και στη συγκέντρωση στο Σύνταγμα, ενάντια στο νέο αντεργατικό νομοσχέδιο της κυβέρνησης.

Η επίθεση που δέχονται τα εργασιακά δικαιώματα είναι πρωτοφανής. Σε ένα κλίμα **συνεχούς κοινωνικής δυσαρέσκειας, πολιτικής αστάθειας και οικονομικής πίεσης**, η κυβερνητική πολιτική ενισχύει εμπρακτα τη **διαφθορά και την αδικία με εξοντωτικά κίνητρα κέρδους να αντικαθιστούν το δικαίωμα στην ισορροπία μεταξύ εργασίας και προσωπικής ζωής και εργασιακών κεκτημένων**, επιδεινώνοντας και επιβεβαιώνοντας τα σημάδια της ηθικής κοινωνικής παρακμής.

Μετά την κατάργηση του 8ώρου, την απελευθέρωση των απολύσεων και την κατάργηση του δικαιώματος στην απεργία, τώρα επιχειρούν να επιβάλουν 13 ώρες δουλειάς τη μέρα, 6ήμερη εργασία και μισθούς πείνας για τους πολλούς, **ως συνέχεια της ψηφιακής κάρτας που ενίσχυσε την εργασιακή ανισότητα**, προκαλώντας **περαιτέρω φτωχοποίηση**, ενώ τα υπερκέρδη των λίγων σπάνε κάθε ρεκόρ. Αυτό το μοντέλο **ενισχύει τη διαφθορά, τις ανισότητες και το κράτος αδικίας**, οδηγώντας σε ακόμα μεγαλύτερη φτώχεια.

Αρνούμαστε να ζήσουμε και να δουλέψουμε σε συνθήκες εξόντωσης και φόβου.

Δεν δεχόμαστε να γίνουμε «ευέλικτοι» σκλάβοι του 21ου αιώνα.

Διεκδικούμε ζωή με αξιοπρέπεια, δικαιώματα, ελεύθερο χρόνο και κοινωνική δικαιοσύνη.

- Δραστική μείωση ωρών εργασίας: 30 ώρες/εβδομάδα χωρίς μείωση αποδοχών και κατάργηση εξήμερης εργασίας.
- Επαναφορά συλλογικών συμβάσεων και ελέγχου των εργοδοτικών αυθαιρεσιών
- Αυξήσεις στους μισθούς – Μόνιμη και σταθερή εργασία για όλους
- Όχι στην ιδιωτικοποίηση δημόσιων αγαθών, νερού και ενέργειας

Η 14η Οκτωβρίου είναι η απάντηση των εργαζομένων στην πολιτική της λιτότητας, της υπερεργασίας και της κοινωνικής αποδόμησης.

**Όλοι και όλες στο Σύνταγμα στις 11:00 π.μ.**

**Να γεμίσει η πλατεία από τη φωνή της εργασίας!**

**Η κοινωνία δεν αντέχει άλλο να πληρώνει με τον χρόνο ζωής της τα κέρδη των λίγων.**

**Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΟΥ ΣΕΚΕΣ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΥΔΑΠ**

Υ.Γ.

### Λέμε 13 «ΟΧΙ» στο προωθούμενο εργασιακό νομοσχέδιο

**ΟΧΙ** στο υποχρεωτικό 13ωρο στον ίδιο εργοδότη (άρθρο 6)

**ΟΧΙ** στην υποχρεωτική εβδομαδιαία διευθέτηση του ωραρίου με 8 απλήρωτες υπερωρίες (άρθρο 7 παρ.5α)

**ΟΧΙ** στην κατάργηση της 11ωρης ημερήσιας ανάπαυσης (άρθρο 20) που επιβάλλει η Ελληνική και Ευρωπαϊκή Νομοθεσία

**ΟΧΙ** στη μία απλήρωτη ώρα προετοιμασίας στη βιομηχανία και 20 λεπτών στις άλλες επιχειρήσεις πέραν του 13ωρου (άρθρο 20).

**ΟΧΙ** στη μονομερή μετατροπή από τον εργοδότη της σύμβασης αορίστου χρόνου (ΣΑΧ) σε εκ περιτροπής απασχόληση για 9 μήνες κάθε ημερολογιακό έτος (άρθρο 5)

**ΟΧΙ** στην υποχρεωτική εβδομαδιαία διευθέτηση του ωραρίου με 8 απλήρωτες υπερωρίες στις εποχικές επιχειρήσεις (άρθρο 7 παρ.9)

**ΟΧΙ** στην υποχρεωτική εβδομαδιαία διευθέτηση του ωραρίου με 8 απλήρωτες υπερωρίες στους εργαζόμενους με σύμβαση εργασίας διάρκειας μικρότερης του ενός έτους (άρθρο 7 παρ. 10)

**ΟΧΙ** στην κατάτμηση της άδειας αναψυχής σε περισσότερα χρονικά διαστήματα (άρθρο 9). Απαγορεύεται έστω και αν το ζητήσει ή αν συναινεί ο εργαζόμενος.

**ΟΧΙ** στις εξοντωτικές «fast truck» απολύσεις χωρίς αποζημίωση και χωρίς επίδομα ανεργίας (άρθρο 12)

**ΟΧΙ** στις εκδικητικές απολύσεις όταν ο εργαζόμενος αρνείται να εργαστεί υπερωριακά «και η άρνησή του δεν είναι αντίθετη με την καλή πίστη»! (άρθρο 14)

**ΟΧΙ** στις έκτακτες συμβάσεις δύο ημερών με ανηλίκους, με υποχρέωσή τους μάλιστα να εργάζονται σε εξοντωτικά ωράρια (άρθρο 19 παρ. 2).

**ΟΧΙ** στη μείωση των νέων συντάξεων που προξενεί η κατάργηση των ασφαλιστικών εισφορών σε όλες τις προσαυξήσεις υπερωριών, νυχτερινών και αργιών-Κυριακών (άρθρο 68)

**ΟΧΙ** στην κατάργηση του ελάχιστου αριθμού αμειβομένων ωρών στις συμβάσεις κατά παραγγελία ή μηδενικών ωρών (άρθρο 22 παρ.1β).