

Αθήνα, 9.12.2025

Προς :

1. Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Χαρ. Σαχίνη
2. Γενική Διευθύντρια Ανθρωπίνου Δυναμικού κα Αικ. Βλαστάρη

ΕΠΙΣΤΟΛΗ

Θέμα : Καθυστέρηση ενεργοποίησης του ασφαλιστηρίου προγράμματος υγείας των εργαζομένων & φορολόγηση σε είδος των δαπανών υγείας ετών 2025 & 2026.

Με ανησυχία πληροφορούμαι για τις μεγάλες καθυστερήσεις στο διαγωνισμό του ασφαλιστηρίου συμβολαίου και τις πολλαπλές συνέπειες που έχει αυτή η κατάσταση για τους εργαζόμενους. Προφανώς η λύση που ακολουθείται μέχρι σήμερα δεν εξυπηρετεί κανένα άλλο παρά μόνο τη διοίκησή σας καθότι επηρεάζει όχι μόνο τον τρόπο που απολαμβάνουν οι εργαζόμενοι τις υπηρεσίες μιας ασφαλιστικής παροχής αλλά και την πρόσβαση σε αυτές .

Σύμφωνα με την πρόσφατη πληροφόρηση που έλαβα η διοίκηση προτίθεται να εντάξει τις υγειονομικές δαπάνες που καλύπτονταν από το συγκεκριμένο πρόγραμμα στις παροχές σε είδος και όχι στις υγειονομικές δαπάνες, όπως είναι το λογικό και συμφέρον για τους εργαζόμενους. Συγκεκριμένα υπό την πίεση της Ρυθμιστικής Αρχής Αποβλήτων Ενέργειας & Υδάτων (ΡΑΑΕΥ) να περιορίσει τις υγειονομικές δαπάνες, ώστε να μην παρουσιάζεται αυξημένο κόστος ανάκτησης πόρου στο τιμολόγιο προσανατολίζεστε να χαρακτηρίσετε τις δαπάνες αυτές ως παροχές σε είδος οι οποίες φυσικά και θα φορολογούνται. Με λίγα λόγια όπως ακριβώς και στην περίπτωση του μπόνους οι εργαζόμενοι φορολογήθηκαν και η απολαβή τους ήταν ελάχιστη και στην προκυμμένη περίπτωση ιατρικές δαπάνες που σε κάθε περίπτωση αναγνωρίζονται φορολογικά και εκπίπτουν με τον ανωτέρω χειρισμό θα καταλήξουν να αποτελούν φορολογικό βάρος με μεγάλες φορολογικές κρατήσεις.

Το ασφαλιστήριο αποτελεί διαχρονικά θεμελιώδη παροχή πρόνοιας της Εταιρείας. Με την πάροδο του χρόνου, και την εφαρμογή ημίμετρων τη στιγμή που θα έπρεπε να υπάρχει συγκεκριμένο συμβόλαιο η εκκρεμότητα αυτή μετατρέπεται σε ζήτημα που αντίκειται στις δεσμεύσεις της ΕΥΔΑΠ έναντι των εργαζομένων της.

Η ύπαρξη ενεργού ασφαλιστικού προγράμματος υγείας αποτελεί μέρος υποχρέωσης, για την ΕΥΔΑΠ, έναν οργανισμό με υψηλές απαιτήσεις υγειονομικής ευθύνης.

Ως Εκπρόσωπος των Εργαζομένων στο ΔΣ , σας ζητώ :

1. **Άμεση ενημέρωση** σχετικά με το ολοκληρωμένο χρονοδιάγραμμα ενεργοποίησης του νέου προγράμματος υγείας.
2. **Πλήρης συμμόρφωση της Εταιρείας** με τις προβλέψεις των αποφάσεων ΔΣ και των ΕΣΣΕ.

Γιώργος Αλεξανδράκης

Εκπρόσωπος Εργαζομένων στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΥΔΑΠ