



Ανακοίνωση Ν° 10 • Μ. Πέμπτη 9 Απριλίου 2026

Η παρέμβαση του ΣΕΚΕΣ στη δημόσια διαβούλευση για το νομοσχέδιο που εισάγει ρυθμίσεις για την ΕΥΔΑΠ

Το ΣΕΚΕΣ κατέθεσε την Τετάρτη 8/4 τις απόψεις και προτάσεις του στη δημόσια διαβούλευση (27.03.2026 – 14.04.2026) για το [σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών](#), το οποίο, στο **Κεφάλαιο Γ' (άρθρα 63–70)**, εισάγει ρυθμίσεις για τις εταιρείες ύδρευσης και αποχέτευσης.

ΓΙΑ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 65 (ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ)

Το **άρθρο 65** του υπό διαβούλευση σχεδίου νόμου, εισάγει ρυθμίσεις για το ειδικό αφορολόγητο αποθεματικό της ΕΥΔΑΠ.

Η κατάθεση της διάταξης αυτής, ειδικά στην παρούσα συγκυρία όπου καταγράφονται σημαντικές ανακατατάξεις στη μετοχική σύνθεση της εταιρείας με την είσοδο μεγάλων ιδιωτικών ομίλων, γεννά ερωτήματα και ανησυχίες για την σκοπιμότητά της.

Η ρύθμιση αυτή ανοίγει επικίνδυνους δρόμους για τους εξής λόγους:

- **Μετατροπή δημόσιων πόρων σε κέρδη ιδιωτών:** Η δυνατότητα για την κεφαλαιοποίηση αποθεματικών δίνει τη δυνατότητα για τη διανομή νέων μετοχών ή μερισμάτων στους μετόχους. Τα αποθεματικά κεφάλαια μιας επιχείρησης κοινής ωφέλειας δεν επιτρέπεται να λειτουργούν ως «κουμπάρς» για την χρηματιστηριακή εικόνα και την ικανοποίηση των μετόχων.
- **Αποδυνάμωση του επενδυτικού έργου και των υποδομών:** Τα αποθεματικά μιας εταιρείας που διαχειρίζεται το νερό – ένα κρίσιμο δημόσιο αγαθό – οφείλουν να επιστρέφουν στην ίδια την κοινωνία. Πρέπει να κατευθύνονται στη χρηματοδότηση αναγκαίων επενδύσεων για τον εκσυγχρονισμό του δικτύου, στη μείωση των τιμολογίων για τους πολίτες, στη διασφάλιση των θέσεων εργασίας και των εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων και στην προστασία του περιβάλλοντος, και όχι στην εξυπηρέτηση επιχειρηματικών συμφερόντων και χρηματιστηριακών αποδόσεων.
- **Έλλειψη δημόσιας λογοδοσίας:** Η προσπάθεια ανακατεύθυνσης τέτοιων οικονομικών πόρων χωρίς αυστηρές θεσμικές δικλίδες ασφαλείας και χωρίς ουσιαστικό κοινωνικό έλεγχο, ενισχύει την αδιαφάνεια και απομακρύνει την ΕΥΔΑΠ από τον δημόσιο και κοινωνικό της χαρακτήρα.

- ♦ Να αποσυρθεί το άρθρο 65.

Η διαχρονικά αναγκαία οικονομική υγεία και τα αποθεματικά της ΕΥΔΑΠ οφείλονται στην ελληνική κοινωνία που πληρώνει για τις υπηρεσίες της. Καμία μεθόδευση που αποδυναμώνει την πραγματική οικονομική θέση της ΕΥΔΑΠ και οδηγεί σε «επιστροφή κεφαλαίων σε μετόχους» και δανεισμό της εταιρίας δεν μπορεί να γίνει αποδεκτή.

Η πρόταση του άρθρου δεν υπηρετεί το δημόσιο χαρακτήρα της ΕΥΔΑΠ όπως αυτός έχει διατυπωθεί σαφών από τις αποφάσεις του ΣτΕ, τον υπονομεύουν σταδιακά, μετατρέποντας μια υπηρεσία κοινής ωφέλειας σε οργανισμό που λειτουργεί με όρους αγοράς.

ΓΙΑ ΤΑ ΑΡΘΡΑ 67 & 70 (ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ)

Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις του Κεφαλαίου Γ (άρθρα 67 & 70) του παρόντος Σχεδίου Νόμου, καταργούν το υφιστάμενο σύστημα προσλήψεων μέσω ΑΣΕΠ στις εταιρείες ύδρευσης ΕΥΔΑΠ και ΕΥΑΘ.

▶ Δεν τεκμηριώνεται καμία πραγματική ανάγκη αλλαγής του υφιστάμενου πλαισίου προσλήψεων, είτε αφορά το τακτικό προσωπικό είτε τους Γενικούς Διευθυντές.

Η μέχρι σήμερα διαδικασία προσλήψεων, από το 1995 έως σήμερα, υπό τον έλεγχο του ΑΣΕΠ, έχει αποδώσει θετικά και μετρήσιμα αποτελέσματα, διασφαλίζοντας τη στελέχωση των επιχειρήσεων με επαρκώς καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό, με αντικειμενικά κριτήρια, διαφάνεια και θεσμική νομιμοποίηση.

Η προτεινόμενη ρύθμιση δεν απαντά σε υπαρκτό πρόβλημα, αλλά αντίθετα δημιουργεί σοβαρούς κινδύνους για τη δημόσια λειτουργία και την αξιοπιστία των εταιρειών.

Οι ρυθμίσεις αυτές συνιστούν σοβαρή θεσμική οπισθοδρόμηση και θέτουν σε κίνδυνο θεμελιώδεις αρχές της Δημόσιας Διοίκησης, της αξιοκρατίας και της διαφάνειας.

Ειδικότερα:

1. Κατάργηση της αντικειμενικότητας

Οι προβλέψεις του άρθρου 70, σε συνδυασμό με τις ρυθμίσεις του άρθρου 67 για τη διαδικασία επιλογής Γενικών Διευθυντών, εισάγουν ένα σύστημα προσλήψεων που παρακάμπτει παντελώς τις διαδικασίες τα κριτήρια και τον έλεγχο της ανεξάρτητης αρχής του ΑΣΕΠ.

Η μεταφορά της πλήρους ευθύνης των προσλήψεων στις διοικήσεις των εταιρειών, υπό το πρόσχημα της «ευελιξίας» και της «ταχύτητας», ανοίγει τον δρόμο για φαινόμενα αδιαφάνειας, ευνοιοκρατίας και πελατειακών πρακτικών, επιστρέφοντας τις εταιρείες στις αδιαφανείς, ως προς τις προσλήψεις, εποχές των δεκαετιών '80 και '90.

2. Σοβαρές συνταγματικές επιφυλάξεις

Οι προτεινόμενες διατάξεις εγείρουν σοβαρά ζητήματα συμβατότητας με:


- το άρθρο 103, παράγραφος 7, του Συντάγματος το οποίο επιτάσσει την διαφάνεια και την αντικειμενικότητα στις προσλήψεις υπό τον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής («7. Η πρόσληψη υπαλλήλων στο Δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, πλην των περιπτώσεων της παραγράφου 5, γίνεται είτε με διαγωνισμό είτε με επιλογή σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια και υπάγεται στον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής, όπως νόμος ορίζει.») καθώς
- Το άρθρο 4 του Συντάγματος περί της αρχής της ίσης μεταχείρισης των πολιτών.

3. Δημόσιο αγαθό και όχι ιδιωτικοοικονομικό προϊόν

Η πλήρης εξομοίωση της δομής και λειτουργίας των εταιρειών ύδρευσης με ιδιωτικές επιχειρήσεις αγνοεί ρητά τη νομολογία του Συμβουλίου της Επικρατείας, σύμφωνα με την οποία η διαχείριση του νερού – ως ζωτικού δημόσιου αγαθού – δεν μπορεί να διέπεται από ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια.

4. Αδιαφάνεια στις διαδικασίες επιλογής

Η σύσταση επιτροπών αξιολόγησης από τα ίδια τα Διοικητικά Συμβούλια (όπως προβλέπεται στο άρθρο 67 για τους Γενικούς Διευθυντές) και η δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού εκτός ΑΣΕΠ (άρθρο 70) καθιστούν τη διαδικασία ελεγχόμενη από την εκάστοτε διοίκηση, καταργώντας κάθε έννοια αντικειμενικότητας. Ειδικά η αναφορά στη «ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ» ως κριτηρίου επιλογής των νέων προσλήψεων δημιουργεί την πεποίθηση περί αδιαφάνειας στις διαδικασίες πρόσληψης και σίγουρα ενισχύει τη «διακριτική ευχέρεια» των διοικήσεων στις επιλογές.

 Θεωρούμε επιβεβλημένη:

- 1. Την άμεση απόσυρση των άρθρων 67 και 70** για τις προσλήψεις και τη στελέχωση της ΕΥΔΑΠ και της ΕΥΑΘ.
- 2. Την πλήρη και αδιαπραγμάτευτη διατήρηση των διαδικασιών των κριτηρίων και του ελέγχου όλων των προσλήψεων από το ΑΣΕΠ**, ως τη μοναδική θεσμική εγγύηση για την αξιοκρατία και τη διαφάνεια.
- 3. Να ενισχυθεί** όπως απαιτείται (θεσμικά, στελέχωση, διαδικασίες) **το ΑΣΕΠ** ώστε να επιτελεί με ταχύτητα και αποτελεσματικότητα τις διαδικασίες στελέχωσης των εταιρειών ύδρευσης και όλου του δημόσιου τομέα.

Το νερό είναι δημόσιο αγαθό και η διαχείρισή του απαιτεί κοινωνική ευθύνη και διαφάνεια.

- 4. Την πρόβλεψη άμεσης πλήρους κατάργησης της εργασίας σε θέσεις πάγιων και διαρκών αναγκών μέσω εργαλαβιών** στις εταιρίες ύδρευσης. Εφεξής προσλήψεις μόνο μέσω ΑΣΕΠ.
- 5. Υπό την ανωτέρω προϋπόθεση να υπάρξει πρόβλεψη ειδικής μεταβατικής ρύθμισης για τους ήδη απασχολούμενους εργαζόμενους στην ΕΥΔΑΠ μέσω εργαλαβιών**, με στόχο τη δίκαιη και ομαλή απορρόφησή τους στο μόνιμο προσωπικό της εταιρείας.
- 6. Σε κάθε περίπτωση η ρητή και ουσιαστική μοριοδότηση μέσω ΑΣΕΠ της προϋπηρεσίας στην Ε.ΥΔ.Α.Π. για εργαζόμενους που καλύπτουν αποδεδειγμένα πάγιες και διαρκείς ανάγκες σε συνάρτηση με το χρόνο εργασίας τους στην ΕΥΔΑΠ, αποτελεί μέτρο δικαίου και αναγνώριση της ανάγκης ενσωμάτωσης στην ΕΥΔΑΠ της εμπειρίας των συγκεκριμένων εργαζομένων.**
- 7. Την ένταξη κάθε νέας πρόσληψης στο τακτικό προσωπικό πλήρων δικαιωμάτων της εταιρίας και στις αποδοχές των Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.**
- 8. Κατάργηση του πλαφόν για το σύνολο του προσωπικού.**
- 9. Διαγραφή της διάταξης έγκρισης των προσλήψεων από τη ΠΑΑΕΥ.**

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΟΥ ΣΕΚΕΣ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΥΔΑΠ