



Γραφείο Τύπου Δελτίου Τύπου • Δευτέρα 11 Μαΐου 2026

**Νομοσχέδιο για ΕΥΔΑΠ – ΕΥΑΘ:
Εκσυγχρονισμός» χωρίς αξιοκρατία, χωρίς δικαιώματα, χωρίς δημόσιο έλεγχο**

Η συζήτηση του [νομοσχεδίου](#) για ΕΥΔΑΠ και ΕΥΑΘ στις [κοινοβουλευτικές επιτροπές](#) επιβεβαίωσε όσους/ες είμαστε αντίθετοι στο νομοσχέδιο, ότι η κυβέρνηση επιχειρεί να επιβάλει ένα νέο μοντέλο λειτουργίας των εταιρειών ύδρευσης, με βασικά χαρακτηριστικά την αποδυνάμωση του δημόσιου ελέγχου, την παράκαμψη των εγγυήσεων του ΑΣΕΠ, τη δημιουργία διοικητικής «ελίτ» εκτός συλλογικών συμβάσεων, τη διατήρηση της εργασιακής ομηρίας εκατοντάδων εργολαβικών εργαζομένων και τη δημιουργία εργαζομένων πολλών ταχυτήτων.

Το άρθρο 70 του σχεδίου νόμου εισάγει διαδικασίες προσλήψεων «κατά παρέκκλιση» του ν. 4765/2021, δίνοντας στις διοικήσεις των εταιρειών τη δυνατότητα να καθορίζουν οι ίδιες τα κριτήρια επιλογής, να χρησιμοποιούν συνεντεύξεις και να συγκροτούν επιτροπές αξιολόγησης που ελέγχονται ουσιαστικά από τις ίδιες τις εταιρείες. Ο ρόλος του ΑΣΕΠ περιορίζεται σε μια ασφυκτικά σύντομη προθεσμία γνώμης δέκα ημερών, ενώ αν δεν υπάρξει απάντηση, θεωρείται ότι συμφωνεί αυτομάτως.

Το ΣΕΚΕΣ θεωρεί ότι η συγκεκριμένη ρύθμιση δεν συνιστά «μεταρρύθμιση», αλλά συνειδητή αποδυνάμωση των εγγυήσεων διαφάνειας και αντικειμενικότητας. Η επίκληση της «ευελιξίας» και της «ταχύτητας» χρησιμοποιείται ως πολιτικό άλλοθι για την επαναφορά ενός μοντέλου προσλήψεων που ενισχύει τις πελατειακές σχέσεις, την ημετεροκρατία και τις διοικητικές παρεμβάσεις.

Το νομοσχέδιο δημιουργεί ένα εργασιακό περιβάλλον πολλών ταχυτήτων. Από τη μία πλευρά προβλέπει ειδικά καθεστώτα για Γενικούς Διευθυντές και ανώτερα στελέχη με αμοιβές εκτός πλαφόν και εκτός του πλαισίου που ισχύει για το υπόλοιπο προσωπικό. Από την άλλη, διατηρεί εκατοντάδες εργαζόμενους σε καθεστώς εργολαβικής ανασφάλειας, χωρίς καμία πρόβλεψη ουσιαστικής αποκατάστασης.

Η εργολαβική ομηρία ως στρατηγική φθηνής και ελεγχόμενης εργασίας

Οι επιλογές της διοίκησης για τη μείωση του εργασιακού κόστους και την κάλυψη κρίσιμων λειτουργιών μέσω εργολαβιών έχουν οδηγήσει στην εργολαβοποίηση τουλάχιστον 650 θέσεων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες της ΕΥΔΑΠ. Δεν πρόκειται για μια προσωρινή ή έκτακτη πρακτική, αλλά για συνειδητή στρατηγική διατήρησης ενός μηχανισμού φθηνής και ελεγχόμενης εργασίας, που κρατά εκατοντάδες εργαζόμενους σε καθεστώς διαρκούς ανασφάλειας και εργασιακής ομηρίας, αποδυναμώνοντας ταυτόχρονα τη συλλογική διεκδίκηση και τη συνδικαλιστική δράση μέσα στην εταιρεία.

Η αδικία απέναντι στους εργολαβικούς εργαζόμενους έχει πλέον αποκτήσει μόνιμα και συστηματικά χαρακτηριστικά. Παρά την εμπειρία, την τεχνογνωσία και το γεγονός ότι καλύπτουν επί χρόνια σταθερές και κρίσιμες λειτουργίες της ΕΥΔΑΠ, εξακολουθούν να αντιμετωπίζονται ως

αναλώσιμο και προσωρινό προσωπικό, χωρίς ουσιαστική προοπτική ένταξης στο τακτικό προσωπικό. Την ίδια στιγμή, δημιουργείται το οξύμωρο και προκλητικό ενδεχόμενο να κληθούν οι ίδιοι να εκπαιδεύσουν το νέο προσωπικό που θα τους αντικαταστήσει.

ΟΚΕ: Θεσμική προειδοποίηση για αδιαφάνεια και αποδυνάμωση του ΑΣΕΠ

Ιδιαίτερη βαρύτητα αποκτά και η [επίσημη γνώμη της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής \(ΟΚΕ\)](#), δηλαδή του συνταγματικά κατοχυρωμένου συμβουλευτικού οργάνου της Πολιτείας για ζητήματα κοινωνικής και οικονομικής πολιτικής, η οποία ασκεί ευθεία και τεκμηριωμένη κριτική στα άρθρα 67-70 του νομοσχεδίου:

«Η θεσμοθέτηση προσλήψεων Γενικών Διευθυντών με συμβάσεις ορισμένου χρόνου και η ρητή εξαίρεσή τους από το ανώτατο όριο αποδοχών του δημόσιου τομέα εισάγει μια αδικαιολόγητη απόκλιση από τη μισθολογική ομοιογένεια των φορέων γενικής κυβέρνησης. Παράλληλα, η δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού αορίστου χρόνου “κατά παρέκκλιση” του νόμου για το ΑΣΕΠ (ν. 4765/2021) υπονομεύει το ενιαίο σύστημα αξιοκρατίας, καθώς η ανεξάρτητη αρχή περιορίζεται σε έναν απλό έλεγχο νομιμότητας ασφυκτικών προθεσμιών. Η εισαγωγή υποκειμενικών κριτηρίων, σε συνδυασμό με την τεκμαιρόμενη σύμφωνη γνώμη του ΑΣΕΠ με την παρέλευση δέκα ημερών, αυξάνει τον κίνδυνο αδιαφανών διαδικασιών επιλογής».

Σοβαρά ερωτηματικά για το αποθεματικό

Το άρθρο 65 ανοίγει τον δρόμο για κεφαλαιοποίηση ειδικού αφορολόγητου αποθεματικού της ΕΥΔΑΠ με εξαιρετικά ευνοϊκή φορολογική μεταχείριση. Πρόκειται για επιλογή που γεννά σοβαρά πολιτικά και κοινωνικά ερωτήματα, καθώς αντί οι πόροι αυτοί να κατευθυνθούν σε επενδύσεις δικτύου, μείωση τιμολογίων, νέες προσλήψεις και ενίσχυση των υπηρεσιών προς τους πολίτες, ανοίγει η συζήτηση για μεταφορά αξίας προς τους μετόχους και την αγορά.

ΟΜΕ ΕΥΔΑΠ: Χωρίς συζήτηση στήριξη του νομοσχεδίου

Ιδιαίτερα αρνητική εντύπωση προκαλεί η στάση της πλειοψηφίας της ΟΜΕ ΕΥΔΑΠ (ΑΚΕ – ΔΑΚΕ – ΠΑΣΚΕ – ΝΕΑ ΕΚΦΡΑΣΗ), η οποία εμφανίστηκε από τη πρώτη στιγμή διατεθειμένη να αποδεχθεί το νέο μοντέλο προσλήψεων στο όνομα της «ευελιξίας». Η θέση αυτή συγκρούεται ευθέως με τις ανησυχίες που έχουν εκφραστεί δημόσια από εργαζόμενους, πρωτοβάθμια σωματεία, αλλά και θεσμικούς φορείς σχετικά με τη συνταγματικότητα, τη διαφάνεια και την αξιοκρατία των νέων διαδικασιών.

Αποκαλυπτική η στάση της πλειοψηφίας στις 07/05/2026, όπου αρνήθηκαν ακόμη και να τεθεί σε ψηφοφορία πρόταση για αντίδραση των εργαζομένων και του συνδικάτου, με περιοδείες, ενημερώσεις προσωπικού, επαφές με πολιτικά κόμματα και φορείς, απεργιακή κινητοποίηση και διαδήλωση στη Βουλή.

Το ΣΕΚΕΣ ξεκαθαρίζει ότι το νερό δεν είναι εμπόρευμα και οι εταιρείες ύδρευσης δεν μπορούν να λειτουργούν ως κοινές ανώνυμες εταιρείες με αποκλειστικό γνώμονα την «ανταγωνιστικότητα» και την ικανοποίηση των επενδυτών. Η πρόσβαση στο νερό αποτελεί κοινωνικό δικαίωμα και η λειτουργία της ΕΥΔΑΠ οφείλει να υπηρετεί το δημόσιο συμφέρον, με διαφάνεια, αξιοκρατία, σταθερές εργασιακές σχέσεις και ουσιαστικό δημόσιο έλεγχο.

Το ΣΕΚΕΣ καλεί τους εργαζόμενους, τα σωματεία, τους κοινωνικούς φορείς και κάθε δημοκρατικό πολίτη να αντιταχθούν σε μια αντιμεταρρύθμιση που επιχειρεί να μετατρέψει την ΕΥΔΑΠ σε εταιρεία πλήρους ιδιωτικοοικονομικής λειτουργίας, με ελαστικές εργασιακές σχέσεις, διορισμούς από το παράθυρο και μεταφορά δημόσιου πλούτου προς ιδιωτικά συμφέροντα.

ΤΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ ΤΟΥ ΣΕΚΕΣ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΥΔΑΠ

Δείτε επίσης:

1. Το **Κοινό Υπόμνημα** Σωματείων, μελών Δ.Σ. ΟΜΕ και Εκπρόσωπου Εργαζομένων στην ΕΥ-ΔΑΠ προς την Κοινοβουλευτική Επιτροπή της Βουλής για το νομοσχέδιο ([εδώ](#))
2. Τις **τοποθετήσεις** του Προέδρου της ΟΜΕ ΕΥΔΑΠ και της Προέδρου του Συλλόγου Εργολαβικών Υπαλλήλων στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή της Βουλής για το νομοσχέδιο ([εδώ](#))