

Προς

Διευθύνοντα Σύμβουλο Ε.Υ.Δ.Α.Π.

κ. Μπενίση Ιωάννη

Ε.Υ.Δ.Α.Π. Α.Ε.	
Δ/ΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	
Αρ. Εισερχ.:	49
Ημερομηνία:	28/3/2017

Κύριε Διευθύνοντα,

Απευθύνομαι σ'εσάς αναφορικά με την εφαρμογή του Ν. 4046/2012 στο προσωπικό της ΕΥΔΑΠ. Ως γνωστόν, η Ε.Υ.Δ.Α.Π. εφαρμόζει στο προσωπικό της το άρθρο 4 της υπ' αριθ. 6 Πράξεως του Υπουργικού Συμβουλίου, η οποία εκδόθηκε σε εφαρμογή της διατάξεως του άρθρου 1 παρ. 6 του Ν.4046/2012. Η παραπάνω ΠΥΣ αφορά στο πάγωμα των μισθολογικών αυξήσεων και ισχύει από 4/12/2012.

Συγκεκριμένα το άρθρο 4 της υπ' αριθ. 6 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου αναφέρει τα εξής :

*“Από 14/2/2002 και μέχρι το ποσοστό της ανεργίας να διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10% , αναστέλλεται η ισχύς νόμων, κανονιστικών πράξεων, Συλλογικών Συμβάσεων ή Διαιτητικών Αποφάσεων, οι οποίες προβλέπουν αυξήσεις μισθών ή ημερομισθίων , περιλαμβανομένων και εκείνων περί υπηρεσιακών ωριμάνσεων, με μόνη προϋπόθεση την πάροδο συγκεκριμένου χρόνου εργασίας, όπως ενδεικτικά το επίδομα πολυετίας , το επίδομα χρόνου εργασίας, το επίδομα τριετίας και το επίδομα πενταετίας.”*

Πέραν της πληθώρας νομικών, πραγματικών και τεχνικών ζητημάτων, τα οποία θέτει η παραπάνω διάταξη όσον αφορά τη νομιμότητά της και τη συμφωνία της με συνταγματικές και κοινοτικές διατάξεις, εκτιμώ ότι η Εταιρεία δεν εφαρμόζει ορθά τη διάταξη αυτή, ιδίως αν ληφθούν υπόψη οι σχετικές διατάξεις του Κανονισμού Προσωπικού και των συλλογικών συμβάσεων εργασίας της Εταιρείας, οι οποίες θέτουν ως προϋπόθεση των μισθολογικών προαγωγών την πάροδο 2ετούς ή 3ετούς πραγματικής και ευδόκιμης υπηρεσίας. Με την αναστολή αυτών των μισθολογικών προαγωγών η Εταιρεία όχι μόνον δεν εφαρμόζει ορθά το άρθρο 4 της υπ' αριθμ. 6 ΠΥΣ αλλά παραβιάζει ταυτόχρονα τον Κανονισμό Προσωπικού της σε συνδυασμό με τα οριζόμενα στις εκάστοτε συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Ήδη έχουν παρέλθει πέντε έτη από τότε που η Εταιρεία εφαρμόζει εσφαλμένα τις προαναφερόμενες διατάξεις και δεδομένου ότι το ζήτημα είναι σοβαρό αφού αφορά σε όλο το προσωπικό της Εταιρείας και έχει ως αποτέλεσμα την αναστολή των μισθολογικών του προωθήσεων, σας καλώ όπως επιληφθείτε άμεσα του θέματος με σκοπό την επίλυσή του.

**Ο Εκπρόσωπος των Εργαζομένων στο Δ.Σ. της Ε.ΥΔ.Α.Π**

**Μανώλης Αγγελάκης**



28 Μαρτίου 2017



Προς  
Την Ομοσπονδία Εργαζομένων Ε.Υ.Δ.Α.Π.  
Υπ' όψη Γεωργίου Σινιώρη Προέδρου ΟΜΕ- Ε.Υ.Δ.Α.Π.

Κύριε Πρόεδρε,

Με την παρούσα σας επισυνάπτω την από 28.3.2017 επιστολή μου προς τον Δ/νοντα Σύμβουλο της ΕΥΔΑΠ, διά της οποίας εκθέτω το ζήτημα της μη ορθής εφαρμογής στο προσωπικό της ΕΥΔΑΠ του άρθρου 4 της υπ' αριθ. 6 Πράξεως του Υπουργικού Συμβουλίου σχετικά με το «πάγωμα» των μισθολογικών αυξήσεων, που ισχύει από 4/12/2012.

Με δεδομένο ότι ήδη έχουν παρέλθει πέντε έτη από τότε που η Εταιρεία εφαρμόζει εσφαλμένα τις προαναφερόμενες διατάξεις και δεδομένου ότι το ζήτημα είναι σοβαρό αφού αφορά σε όλο το προσωπικό της Εταιρείας και έχει ως αποτέλεσμα την αναστολή των μισθολογικών του προωθήσεων, σας καλώ όπως επιληφθείτε του ζητήματος προβαίνοντας σε όλες τις απαιτούμενες ενέργειες για την επίλυσή του .

**Ο Εκπρόσωπος των Εργαζομένων στο Δ.Σ. της Ε.ΥΔ.Α.Π**

**Μανώλης Αγγελάκης**

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Manolis Angelakis".