



Ανακοίνωση Νο 33 • Τρίτη 4 Δεκεμβρίου 2018

Απλά, αναλυτικά και σταρΑΤΑ

1. Πρέπει να ενσωματωθεί η ΑΤΑ στους βασικούς μισθούς και γιατί;

Η ενσωμάτωση της ΑΤΑ στους βασικούς μισθούς αποτελεί μια **σημαντική θεσμική βελτίωση** του μισθολογίου μας. Ακόμα και αν δεν προκαλεί μεταβολή του συνολικού μισθολογικού διαθέσιμου προς τους εργαζόμενους, δημιουργεί μία **πιο ασφαλή και υψηλή** βάση υπολογισμού όλων των υπολοίπων παραμέτρων του μισθολογίου.

Η ισχύς του μνημονιακού νόμου 4024/2011 δεν επιτρέπει την υπέρβαση του Μέσου Μισθολογικού Κόστους και γι αυτό η ενσωμάτωση της ΑΤΑ αποτελεί, προς το παρόν κυρίως, μια σημαντική θεσμική και όχι τόσο οικονομική βελτίωση της μισθολογικής μας κατάστασης.

Η ανατροπή του αντεργατικού μνημονιακού θεσμικού πλαισίου πρέπει να παραμείνει βασικός στόχος του συνδικαλιστικού κινήματος. Ειδικά για την ΕΥΔΑΠ η μεγάλη κερδοφορία της περιόδου 2010-2018, της επιτρέπει με άνεση να ανταποκριθεί στα ώριμα μισθολογικά αιτήματα των εργαζομένων της.

2. Θα χάσουμε τα τροφεία;

Τα κουπόνια δεν είναι μέχρι σήμερα κατοχυρωμένα με Συλλογική Σύμβαση και δίνονται κάθε φορά με απόφαση του Δ.Σ. της ΕΥΔΑΠ. Το ΣΕΚΕΣ θεωρεί ότι τα κουπόνια **δεν αποτελούν μισθολογικό κόστος** και **πρέπει να συνεχίσουν να δίνονται** ως υποχρέωση της εταιρίας.

Όσοι λοιπόν κόπτονται υπέρ των κουπονιών ας προτείνουν να διεκδικήσουμε την **κατοχύρωση και τη χορήγησή τους εκτός μισθολογικού κόστους**. Και να μην κρύβουν με τις ανακοινώσεις τους ότι μέχρι σήμερα τα κουπόνια δίνονταν ενιαία σε όλους (και όχι αναλογικά) καταστρατηγώντας το πλαφόν, χρεώνοντας στο μισθολογικό κόστος την παραβίαση του πλαφόν, δίνοντας τα ψίχουλα στους ενοικιαζόμενους και τους συμβασιούχους.

Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΜΑΣ ΞΕΚΑΘΑΡΗ: Τα τροφεία 6 Ευρώ/ημέρα, για έως 252 μέρες το χρόνο πρέπει να κατοχυρωθούν και να δίνονται εκτός μισθολογικού κόστους πλήρως, σε όλους τους εργαζόμενους που παρέχουν έργο στην ΕΥΔΑΠ, ανεξαρτήτως εργασιακής σχέσης.

3. Η ενσωμάτωση της ΑΤΑ θα προκαλέσει μισθολογικές ανισότητες;

Οι μισθολογικές ανισότητες δυστυχώς προϋπάρχουν και είναι αποτέλεσμα της επιδοματικής και πελατειακής λογικής που έχτισαν το μισθολόγιο, τις δεκαετίες του '90 και του 2000, αυτοί που τώρα δήθεν κόπτονται υπέρ της ισότητας στις μισθολογικές παροχές.

Αν το μισθολόγιο παραμείνει ως έχει και πάψει η ισχύς του Ν. 4024/2011, τότε οι εργαζόμενοι δεν θα πάρουν όλοι τα ίδια, αλλά θα επανέλθουμε στην προ του 2010 «ανισότητα».

Κατά συνέπεια οι «ανισότητες» στις παροχές θα υπάρχουν έτσι ή αλλιώς, στο βαθμό που υπάρχει ανισότητες τόσο στα επιδόματα όσο και στην πραγματική εργασία και **δεν θα προκύψουν από την ενσωμάτωση της ΑΤΑ.**

4. Θα προκύψει μείωση μισθών για κάποιους;

Καμία μείωση μισθού δε μπορεί να προκύψει, από την ενσωμάτωση της ΑΤΑ, εφόσον δε μειώνεται το συνολικό διαθέσιμο μισθολογικό κόστος. Μόνο στην κατηγορία των «πλαφοναρισμένων» ή σχεδόν «πλαφοναρισμένων» θα προκύψει, από την ενδεχόμενη περικοπή των κουπονιών που έπαιρναν παραβιάζοντας το πλαφόν και επιβαρύνοντας το μισθολογικό κόστος. Και αυτό μόνο εάν τα κουπόνια συνεχίσουν, κακώς, να τα θεωρούν μισθολογικό κόστος.

Άλλωστε, όπως αναφέρει η ΑΚΕ, στην από 3-12-2018 ανακοίνωσή της, νομίζοντας ότι βάλει κατά της ανισοκατανομής της ενσωμάτωσης της ΑΤΑ, **προκύπτουν για όλους ετήσιες μεικτές αυξήσεις από 0-500 (πλαφοναρισμένοι) έως και 7.500 - 8.000 Ευρώ.**

Και για να είμαστε απολύτως σωστοί το μόνο αληθινό επιχείρημα, των εσχάτως εναντιωμένων στην ενσωμάτωση της ΑΤΑ, είναι ότι το ποσό των 1.452 Ευρώ ετησίως που δίνονταν ως τροφεία και μέχρι σήμερα ήταν αφορολόγητο, με την ενσωμάτωση της ΑΤΑ κι εφόσον περικοπούν τα τροφεία, θα φορολογηθεί.

5. Και οι ενοικιαζόμενοι, οι εργολαβικοί και οι συμβασιούχοι συνάδελφοι;

Πρέπει οι όλοι οι εργαζόμενοι της ΕΥΔΑΠ, να έχουν πλήρως την παροχή των τροφείων, αναλογικά με το διάστημα εργασίας τους. Επειδή οι «εργολαβικοί» αντιμετωπίζονται από την εταιρία ως «προμήθεια» δεν τους «βάζουν» στο μισθολογικό κόστος, ενώ τα τροφεία τους τα βάζουν. Αντιθέτως τους συμβασιούχους ενώ τους «βάζουν» στο μισθολογικό κόστος, δεν τους παρέχουν τα τροφεία που αναλογούν στο διάστημα της εργασίας τους.

Το όψιμο λοιπόν ενδιαφέρον της ΑΚΕ για τα κουπόνια των ενοικιαζόμενων και συμβασιούχων αστραφεί στην κατοχύρωση ενιαίων δικαιωμάτων (όλων των τροφείων και όχι τα ψίχουλα, όπως λέει) για όλους τους εργαζόμενους ασχέτως εργασιακής σχέσης.

6. Και τα υπόλοιπα αιτήματα;

Ουδείς διαφωνεί, πόσο μάλλον το ΣΕΚΕΣ, με τα αιτήματα για τα έξοδα μετακίνησης και τις βαθμολογικές προωθήσεις. Αλλά η πρόταση της ΑΚΕ δεν είναι ότι πρέπει να ικανοποιηθούν εκτός μισθολογικού κόστους και να προκύψουν καθαρές αυξήσεις για όλους χωρίς να θίγουν τις υπόλοιπες απολαβές. Η επίκλησή τους από την ΑΚΕ είναι προπέτασμα καπνού για να μην περάσει η ενσωμάτωση της ΑΤΑ.

Προτείνουμε τα αιτήματα αυτά να τα ξαναδούμε, εντός του 2019 με νέα συμπληρωματική σύμβαση, αφού θα έχουν γίνει οι τακτικές προσλήψεις (ελπίζουμε!) και θα ξέρουμε τι θα γίνει με την ισχύ του Ν. 4024/2011.

7. Η θέση και η στάση του ΣΕΚΕΣ

ΑΚΕ και ΠΑΣΚΕ δήλωναν αρχικά ότι συμφωνούσαν με το αίτημα της ενσωμάτωσης της ΑΤΑ και το συμπεριέλαβαν στα αιτήματα της ΣΣΕ. Πότε ανακάλυψαν τα «αρνητικά» αυτού του αιτήματος; Και τώρα που δίνεται η δυνατότητα υλοποίησης του γιατί δεν το στηρίζουν;

Το ΣΕΚΕΣ θέτει στόχους και αιτήματα για να υλοποιηθούν και όχι απλά για να παραμένουν αιτήματα ή προπέτασμα καπνού. Για να υλοποιηθούν σήμερα και όχι στη δευτέρα παρουσία.

Θέτουμε στόχους και αιτήματα, τα παλεύουμε μαζί με τους εργαζόμενους και την κοινωνία για να ικανοποιηθούν και να εξυπηρετηθούν ΣΗΜΕΡΑ τα εργατικά συμφέροντα και οι κοινωνικές ανάγκες.

Το ΣΕΚΕΣ δηλώνει καθαρά και σταράτα, ότι θα στηρίξει το συγκεκριμένο αίτημα για την ενσωμάτωση της ΑΤΑ επειδή θεωρεί ότι εξυπηρετεί τόσο τα άμεσα όσα και τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα των εργαζομένων της ΕΥΔΑΠ.

Δεν υπάρχουν τέλειες λύσεις και ιδανικές εφαρμογές. Η πλειοψηφία των εργαζομένων, ειδικά οι χαμηλόμισθοι αλλά και όσοι θα συνταξιοδοτηθούν, θα έχουν σημαντικές ωφέλειες.

Εάν υπάρχουν ενδοιασμοί υπάρχει πάντα η καλύτερη και πιο δημοκρατική λύση. Αυτή που θα δώσουν **οι ίδιοι οι εργαζόμενοι της ΕΥΔΑΠ** μέσω μιας **καθολικής συνέλευσης** ή μέσω **καθολικής ψηφοφορίας**.

Ιδού η Ρόδος, ιδού και το πήδημα!

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΟΥ ΣΕΚΕΣ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΥΔΑΠ

Υ.Γ. 1: *Να θυμίσουμε στην ΠΑΣΚΕ τις συλλογικές συμβάσεις του 2012 και 2015, στις οποίες πρωτοστάτησε και οι οποίες επικύρωναν τις μεγαλύτερες μειώσεις μισθών που έγιναν ποτέ σε εργαζόμενους και στην ΕΥΔΑΠ. Η μνημονιακή υποταγή, η λογική του ΝΑΙ και της ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΜΜΑΧΙΑΣ με την εργοδοσία που υπηρετεί στη ΓΣΕΕ την εμποδίζει να σταθεί με την πλευρά των εργαζομένων.*

Υ.Γ. 2: *Να εξηγήσει η ΑΚΕ γιατί δεν απελευθέρωσε τις βαθμολογικές προωθήσεις (για τις οποίες δήθεν κόπτεται τώρα), όταν είχε τη δυνατότητα να το κάνει, το 2013. Αντιθέτως εργάστηκε σκληρά τότε (μαζί με την ΠΑΣΚΕ), για τον εξωδικαστικό συμβιβασμό του 10% των εργατοτεχνιτών (υπόθεση «Τσάντη»). Ελπίζουμε η **όψιμη αντίθεσή της** στην ενσωμάτωση της ΑΤΑ να μην αποδειχτεί προπομπός κάποιου άλλου περιέργου δικαστικού – εξωδικαστικού «συμβιβασμού»;*

Υ.Γ. 3: *Κάποιοι, υποτίθεται εκπρόσωποι εργαζομένων, που φαίνεται να δυσκολεύονται πολύ με την ενσωμάτωση της ΑΤΑ, δεν έχουν την ίδια δυσκολία να γίνονται αβανταδόροι και συνοδοιπόροι μικρομετόχων και μεγαλομετόχων στο Δ.Σ. της ΕΥΔΑΠ, ενάντια στα εργατικά συμφέροντα.*